

在建设社会主义和谐社会的今天，必须大力抓好安全生产工作。安全生产，是就在自己身边的事，是关乎个人生命安全、家庭幸福和社会发展的重大事。安全是构建和谐社会的最基本要素，或者说，和谐社会的基本标志之一是安全。

和谐者，协调匀称之意。“八音克谐，无相夺伦”，即众音既和于主旋律，又各有特色，相互协调，就能组成美妙的交响曲；社会的和谐是以人为本，全面协调可持续发展，即以人的安全、安生、乐业为第一要素，实现生产力与生产关系之间的协调，社会不同区域、不同阶层之间的协调，人与自然之间的协调等等。建设和谐社会是我们党提出的宏伟目标，也是中华民族实现伟大复兴的社会愿景。

然而，我们现在是每年发生交通事故最多的国家；我们也是每年发生煤矿安全事故最多的国家；我们还是环境条件恶化很严重的国家……一方面说明我们国家原来的经济基础和公共设施、劳动设施基础比较薄弱，另一方面也暴露我们在安全生产工作上的不足，说明我们在安全立法、安全管理、安全教育以及安全事故预警、应急动员等方面的滞后，必须下更大的力气“补课”，切实抓出成果来，才能使安全这个基本因素在和谐社会建设中不缺位。

生产安全事故从来不是孤立的，每出一次事故，就会有人员的伤亡或财产的损失；而每出现一个伤亡者，世上就可能多了一个破碎的家庭；每一次生产安全事故都将导致所在企业的生产受到影响甚至遭受巨大损失。事故是与可持续发展相背离的，“安全与效益是亲密姐妹，事故与损失是孪生兄弟。”

只有人人都感到生存、生活、生产安全有保障，他人安全有保障，社会才能安定和谐。反之，没有安全保障，不管是个体还是整个社会，都将人心惶惶，动荡不安。追求安全，是人之本能。可以说，自从有了人类，追求安全与平安始终伴随着人们的生产与生活的每个时期、每个环节。从原始人、古人的挖洞筑巢、使用弓箭长矛，到今天人的各种安全防护设施；从曲突徙薪、未雨绸缪到现在的安全预警系统，都昭示着人们追求生产安全的实践和意识。

安全生产要从我做起，从身边做起，坚持“安全文明生产，人人有责”的安全理念。只有实现了安全生产，员工的生命财产才有保证，家庭平安幸福才有保证，员工的安居乐业才能实现，社会和企业的安定和谐才有保障。因此，实现安全生产是建设社会主义和谐社会的基础和保障。

安全生产的路途艰辛，安全生产形势依然严峻。实现安全生产，刻不容缓。构建和谐社会，任重而道远。我们每一个人都要为实现安全生产、构建和谐社会的目标而努力奋斗！

目 录

【卷首寄语】1
 【奥运精神】3
 【工作指导】
 ★全面加强基础管理 深入推进本质安全型企业创建... 4
 ★矿长樊玉泉在决战四季度动员大会上的讲话7
 ★党委书记蔡好智在决战四季度动员大会上的总结讲话...
 12
 【我当班组长】
 ★“攻防”并举 布好班组一盘“棋” 15
 【安全枕边风】
 ★安全警钟永长鸣 安全责任记心中
 17
 【形势通报】
 ★第十七届中央委员会第三次全体会议召开等 19
 【学习园地】
 ★牢记使命肩负起安全监督检查的重任
 21
 ★警钟长鸣 心系安全23
 ★为实现四季度安全生产而努力奋斗
 25
 ★全力打好四季度安全生产攻坚战
 26
 【十比十赛专栏】
 ★以“十比十赛”活动为动力 深化安全质量标准化建设
 促进矿井安全生产稳步发展27
 ★服查找差距 提高标准 严细管理 争上台阶
 进一步加强安全质量标准化设30
 【廉洁勤政】
 ★生活方式决定人生道路
 33
 ★服务人民 加强执行力建设
 35
 【北煤简讯】

★周寿成来我矿检查指导
 安全工作等 10
 则39
 【信息集锦】
 ★山东将煤矿瓦斯超限视
 同事故处理等 4
 则 41
 【改革开放 30 年】
 ★引航中国改革开放之
 路
43

2008 年
 第 10 期
 (总第 39 期)

编辑委员会

- 主 任：
 蔡好智 樊玉泉
 副主任：
 陈继祖
 委 员：
 刘新征 骆玉良
 张俊军 侯 华
 张仰泉 岳公颖
 陈生茂 赵计华
 牛传亮 卞清武
 刘效宪 李永斌
 高善峰 郑 雪
 秦佑森 王志远

黄夫军

编辑部主任：

刘新征

编 辑：

黄夫军 徐继军

蔡 伟

编辑部电话：5916259

5917370

邮 箱：bsmkxbm@sohu.com

【奥运精神】



王军霞：我国历史上最出色的田径选手，1996年首次参加奥运会，以14分59秒88的成绩获得女子5000米金牌，并获女子10000米银牌，成为中国第一位获奥运会长跑金牌的运动员。她也是世界上第一位突破女子10000米跑“30分钟大关”的运动员，被誉为“东方神鹿”。

【工作指导】

全面加强基础管理 深入推进本质安全型企业创建

安全监察局

党的十七大报告，在谈到加快推进以改善民生为重点的社会建设，完善社会管理，维护社会安定团结时指出，“坚持安全发展，强化安全生产管理和监督，有效遏制重特大安全事故。完善突发事件应急管理机制。”并把安全生产作为存在的突出问题之一，要全党高度重视，继续认真加以解决。这也为集团公司安全管理工作指明了方向。

一、全面加强基础管理，深入推进本质安全型企业创建，是落实“以人为本”科学发展观的具体体现

安全是人生的第二需要。对人来说，安全不是一切，但没有安全就没有了一切。科学发展观中的关键是讲科学，坚持按规律办事。不按规律办事，就会受到规律的惩罚，就会影响发展的质量和速度。节约发展、清洁发展、协调发展、可持续发展都是科学发展观的应有之义，他们虽各有其特定的内涵，但又是有机统一，相互联系，相互制约的，谁也离不开安全发展，都与之有着千丝万缕的联系。安全发展是“以人为本”思想的基本体现，是人类智慧和借鉴国内外发展经验的结晶，是现代社会的必然要求，是中国共产党实践“心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众。要坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋、为群众实心实意办事”思想的具体体现。因此全面加强基础管理，推进本质安全型企业的创建，就是落实“以人为本”科学发展观的具体体现。

基础管理，是指安全基础管理，涵盖从业人员的培训，科技装备的投入，安全法规、措施、制度的完善，科学的管理模式，以及良好的作业环境和作业行为等。本质安全型企业的特征就是，制度规范、管理科学、技术先进，人、机、环境高度和谐统一，安全保障水平高。抓好安全基础管理工作，是建设本质安全型企业、建立企业安全长效机制、实现安全长治久安的根本途径。建设本质安全型企业，不仅需要提升人、机、环境各要素的基础管理水平，更需要全面、扎实、科学地整合提升整个系统的安全基础管理水平。

二、全面加强基础管理，深入推进本质安全型企业创建，是实现安全发展的可靠保证

国有企业是我国经济的支柱，也是国家经济发展的基础。虽然国企安全生产多年来取得了长足的发展，我们也应该清醒地看到，由于体制、结构、市场等诸多因素的变化，特别是当前经济增速偏快、投资增长过快，粗放式经济增长方式没有根本转变，给安全生产带来了巨大的压力和挑战。安全基础管理工作还不能完全适应新形势、新

环境的要求，基础仍然不牢固：一是对安全基础管理的重视程度不够。一些单位没有牢固树立安全发展的理念和安全第一的思想。二是安全生产保障能力仍然不高。有的企业安全工作力量不足，管理弱化，一些重大隐患未得到及时有效治理。三是安全生产技术水平参差不齐。国企既有代表先进生产力水平的现代化，也有一些单位基础相当薄弱。从2005年的统计看，国有重点煤矿企业有的已全部实现机械化开采，有的才刚刚起步；回采工作面单产差距达到330倍；原煤生产人员效率差距达到180倍。即使在一些机械化程度相对高的大矿，总体安全保障能力也不高，百万吨死亡率与国际先进水平还有较大差距，与世界第一产煤大国的地位，以及重点煤矿承担的引领安全发展的历史使命不相适应。四是在执行安全生产法律法规上还有差距。有的企业不顾实际盲目扩张，一些基建项目违反程序擅自开工建设；有的项目地质资料不清、设计标准不高、管理不到位，相继发生了重特大事故。个别企业在落实监管监察行政处罚决定方面还有差距，法律意识有待提高。由于安全生产基础不牢固，安全生产形势依然相当严峻。统计资料显示，我国平均每天发生7起死亡3人以上的重大事故，3天发生一起死亡10人以上的特大事故，每月发生一起死亡30人以上的特别重大事故。每年因事故造成70多万人伤残，给近百万个家庭带来不幸，约70万人患各种职业病，受职业危害的职工在2500万人以上，因事故带来的直接、间接的经济损失高达2500亿元，超过了一个三峡工程的造价。不管从哪个角度讲，没有牢固的基础，就没有安全，没有安全经济发展的目标就不能真正实现。

因此全面加强基础管理，深入推进本质安全型企业创建，是实现安全发展的可靠保证。我们必须把做好企业安全基础管理工作，作为实现安全发展的重要保障和根本着力点；把做好企业安全基础管理工作，作为企业参与市场竞争的需要；把做好安全基础管理工作，作为建设本质安全型企业的内在要求。企业只有加强基础管理工作，提高安全保障能力，树立安全生产的良好形象，才能在大基地建设、大集团建设、产业调整和结构优化等方面占得先机，才能抓住机遇，加快发展。

三、全面加强基础管理，深刻把握本质安全型企业的内涵，扎实推进创建工作

扎实推进本质安全型企业的创建工作就必须要把握其内涵及特征，研究其途径和方法。

本质安全型企业是指全面符合国家安全生产相关法律、法规、标准和规程的规定，以追求人、机、环境、管理等要素优化匹配，实现人员无失误、设备无故障、系统无缺陷、管理无漏洞的奋斗目标，使安全隐患减少、安全事故得到有效控制，达到行为规范、装备先进、环境可靠、管理精细、安全领先的现代化企业。它的主要特征：一是员工安全素质良好，具有较强的安全意识、相应的安全知识、安全技能和自救互救能力，基本杜绝人为失误；二是安全可靠性强，机器设备系统机械化和自动化水平高，具有故障检测、安全保护和防护功能；三是灾害危害程度低，生产系统和环节得到优化，生产作业现场、周边环境有安全保障，抵御自然灾害能力强；四是安全管理采用

以风险管理为核心,以持续改进管理模式为基础的现代安全管理体系,达到本质安全化。

创建本质安全型企业的途径：一是提高员工安全素质，推进员工行为本质安全化。倡导以人为本的安全文化理念，规范员工的行为模式，全面提高员工安全素质。加强企业人文环境和生产现场的本质安全文化建设，搭建企业安全文化平台，营造浓厚的企业安全文化氛围，做到人人都是安全员，“三违”现象大幅减少，在生产过程中做到安全第一，生产第二。二是严格执行从业人员准入标准。严格执行对企业负责人、安全管理人员、专业技术人员、特种作业人员、其他作业人员的文化程度、工作经历、接受培训等准入条件的规定，从源头上严把人员准入关，实现人员的安全准入。三是加大安全培训力度。“变招工为招生”，不断改进培训方法，大力开展形式多样的职工培训。通过培训特别是对农民工的系统培训，使员工具有较高的安全技能和专业岗位知识，做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。加大对专业技术人才的培养，吸引人才，留住人才。四是加大安全投入，提升系统装备本质安全程度。企业要根据预防灾害情况和安全生产需要，不断增加安全投入，提高防灾系统装备安全水平。五是大力推进科技成果转化。积极推广应用具有世界先进水平的技术、工艺、设备。淘汰落后的产品、工艺和超期服役的设备，不断提高企业的本质安全水平。六是预防控制灾害，提升作业环境本质安全程度，提高防范自然灾害引发事故的能力。七是创新安全管理模式，实现管理本质安全化。推行本质安全管理体系，在现有安全生产管理方法基础上，借鉴国内外先进管理理念和方式，建立适合中国国情、企情的本质安全管理体系，实行本质安全风险管控，制定本质安全管理标准与管理措施，控制和管理人员不安全行为，建立和完善煤矿安全管理信息系统和保障体系，做到管理科学、制度规范，实现由传统的经验型管理向主动、预控型本质安全管理模式转变。八是加强安全基础管理。完善安全管理机构和制度，落实责任制，加强现场管理、技术管理，加强基层班组建设，严格按照定编、定额、定员组织生产，积极开展安全评价，推进科学管理。九是深入开展隐患排查治理。落实隐患排查治理责任制，做到隐患排查治理工作规范化和制度化。对所有重大隐患，都必须逐条做到治理责任、措施、资金、期限和应急预案落实到位。十是加强领导，狠抓落实，确保取得实效。企业主要负责人要把创建本质安全型煤矿作为企业的一项重要任务来抓，结合自身实际，建立组织机构，组织员工培训学习，制定管理标准及措施，全面组织实施。大力开展本质安全宣传，要加大本质安全理念和有效做法的宣传力度，运用各种方式、方法和途径，进行宣传普及，在全行业营造创建本质安全型企业的良好氛围。采取召开经验交流会等形式，以点带面，推进本质安全型企业创建工作。

发展是客观事物的基本规律。人类在发展，社会在发展，国家在发展，人类的一切发明创造都是为了促进社会的发展。那么，作为一个企业要发展，就要全面加强安全基础管理，推进本质安全型企业的创建工作，实现安全发展，才能最终实现有效发展。

矿长 樊玉泉 在决战四季度动员大会上的讲话

(2008年10月10日)

今天这次会议是经过矿党政集体研究决定召开的一次重要会议。会议的主要任务是认真贯彻落实集团公司、煤业公司四季度工作会议精神，全面总结回顾三季度以来我矿安全生产、经营工作，尤其是安全生产工作，动员全矿广大干部职工，紧紧围绕安全生产、经营管理、和谐稳定等重点工作，积极行动起来，全力以赴投入四季度安全决战，坚定不移地实现2008年安全年，不断向实现安全生产1000天目标迈进。可以说，这次会议既是一次工作总结会，更是决战四季度的动员会、加油会，刚才葛处长宣读了我矿三季度班组长奖惩决定以及安全生产千天竞赛等活动的通报，高矿长、王矿长、徐矿长分别传达集团公司、煤业公司和我矿的有关文件，希望大家认真抓好贯彻落实。下面，我讲两个方面的意见。

一、三季度工作基本情况

三季度，面对高温多雨、井下现场生产条件复杂多变、煤炭销售市场出现较大波动等诸多困难，全矿各级组织和广大干部职工认真贯彻落实矿党政整体工作部署，严抓安全，严控成本，科学组织，精细管理，各项工作均保持了较好的发展势头。总结回顾三季度的工作，有以下五个方面的特点：

一是巩固保持了良好的安全发展形势。截至今天，我矿已实现连续安全生产899天，创出了建矿32年以来安全生产的最好周期，在这期间，杜绝了重伤事故，轻伤及非人身事故率较往年都有了大幅度的降低。能取得这样的成绩是非常不容易的，三季度正值高温雨季，加上我矿三个采煤队有两个队搬家倒面，同时三季度领导外出学习培训的也比较多，领导力量相对薄弱。在这种情况下，能顺利实现三季度的安全生产，大家都做了大量的工作，借此机会也向大家表示感谢。

二是在煤炭销售市场不稳定、销售压力大的前提下，仍创出了较好的经济效益。三季度，煤炭市场的行情变化比较大。今年前七个月，煤炭市场一直保持高位运行，我们供国宏公司的调拨用煤由于他们生产不是很正常，所以大部分都走了地销，都是按市场价销售的。进入8月份，国宏公司停产，加上受煤炭市场库存增加、周边煤价下降的影响，给我们的销售工作带来了很大的压力，好在我们积极向公司反映，积极和运销部协调，加强了火车销售，尽管放了一些落地煤，基本上也保证了正常的生产、

销售。在这种情况下，三季度我们实现销售收入 1.4 亿元，利润 3664 万元，都超额完成了考核目标。

三是在节约挖潜方面逐步形成了一个好的机制。我们立足薄煤层矿井生产环节多、投入多等实际，深入开展“四大”活动和“十比十赛”活动。1-9 月份，通过回收复用共节约资金 698 万元；拣选岗石、硫化铁 25000 吨，创收 73 万元；通过对混入掘进矸石中的煤炭在地面进行拣选，半煤岩巷道采用分打分装工艺，多回收煤炭 6.09 万吨，共增收 4850 万元。同时，发挥了内部市场等部门的监督把关作用，有效控制材料的投入，降低了生产的成本。

四是在安全质量标准化建设方面树立“不达标不生产”的理念。自去年三季度以来，我矿已连续四次取得了全公司第一名的好成绩。在这种情况下，质量标准化建设该怎样深化，怎样把这个第一名的成绩保持住？我认为一个非常重要的方面就是要始终坚持“典型引路，以点带面”路子，9 月份我们在掘进二区召开了现场推进会，去年以来，我们基本上每个季度召开一次现场会。这种方式我们还会坚持下去，只要大家认为条件成熟了，工作上有亮点，有值得推广的地方，大家都可以提出申请。要通过召开现场会这种形式，把这个单位的先进经验在全矿范围内进行推广，大家都要对照先进找不足，形成一个后进赶先进、先进更先进的好局面。

五是矿井保持了和谐稳定的发展局面。强化奥运会、残奥会这个特殊时期的信访稳定工作，签订信访稳定责任书，加大责任追究和奖惩力度；在政策范围内，最大限度帮助职工群众解决实际问题，较好地维护了矿区稳定。严厉打击“偷摸拾拿”现象，从严从快从重处理，有效维护了矿井正常的生产经营秩序。深入实施扶贫送温暖工程，救济困难职工 64 人，发放救济金 12000 元；开展“金秋助学”活动，发放助学金 8000 元。同时，党的建设、党风廉政建设、思想政治工作等也都取得了扎实的成效。

三季度，虽然取得了一定的成绩，但还存在以下问题和不足：一是煤炭市场的变化给煤炭销售工作带来了压力，全矿广大干部职工要进一步提高煤炭质量意识，为促进销售工作奠定基础；二是个别部门、单位安全隐患治理不及时、不到位，导致了一些事故苗头的发生；三是随着安全周期的不断延长，防松破满的力度要进一步加大，严防安全管理上的滑坡、松劲、麻痹。对于这些问题，大家一定要高度重视，切实抓好整改落实。

二、四季度工作重点

同志们，四季度是决战年终的关键季。抓好四季度的工作，直接关系到今年各项奋斗目标的实现，关系到明年各项工作的开局起步，希望大家要清醒头脑，认清形势，

统一思想，紧紧围绕四季度的工作目标和工作部署，狠抓落实，务求实效，以高度的政治责任感、坚定的信心和昂扬的斗志，决战四季度，坚定不移地确保实现安全生产、全面完成四季度的生产任务，为明年各项工作开好头、起好步奠定坚实基础。

四季度主要指标安排是：

煤炭产量：24 万吨；利润总额：考核计划 250 万元，安排 900 万元；安全：实现全矿安全生产无事故。

要重点抓好以下几项工作：

（一）抓好“四个排查”，确保实现四季度及全年安全生产

在这个月初，集团公司、煤业公司分别召开了四季度工作会议，会上，耿主席、王信总经理、杨总都对做好四季度安全工作提出了严格的要求。集团公司还专门出台了关于决战四季度、确保年底安全生产的工作意见。集团公司针对四季度安全决战的特殊时期，提出了要采取特殊追究处理措施。总的来说，那就是要求比以往更加严格，出了问题处理会更加严厉，对各类安全问题一律升级处理，问题严重的一律按事故升级追究，实施重奖重罚。对严重“三违”人员，是职工的一律开留，是干部的一律免职；出现两次严重“三违”的，职工一律解除劳动合同，干部一律撤职。由此可以看出，集团公司抓好安全生产的决心之大前所未有的，处罚的严厉程度也前所未有的。当前，虽然我们已实现安全生产的较长周期，但是我们要清醒地认识到薄煤层矿井抓安全的长期性、艰巨性、复杂性，要清醒地看到我们与兄弟单位在安全管理上的差距，目前兴隆庄矿已经实现了安全生产 7 周年，济二矿安全生产超过 1300 天。随着矿井安全周期的不断延长，我们的有些同志产生了“喘口气、歇歇脚”的想法，甚至存有骄傲自满的思想。大家千万不要在成绩面前迷失了方向，不要取得了一点成绩就忘乎所以，要慎言成绩，多找问题，要始终保持战战兢兢、如履薄冰的心态抓安全，要始终牢记在薄煤层矿井抓安全就只能“夹着尾巴做人”，一时一刻也不能放松。10 月份，井下生产现场条件不是很好，采一过断层，准备工区要组织新面的安装。四季度，我们不要求大家搞多少产量、进尺，只要能完成任务就行。我们提出来要“限产保安全”，大家要坚决做到“不安全不生产、不达标不生产”，在保证安全、搞好质量的前提下，能组织多少就组织多少，不压任务。

如何做好四季度的安全工作，矿专门研究制定了四季度的安全工作意见，刚才王矿长也向大家传达了。在这里我再强调一下。一个是要开展好“四个排查”活动。抓安全工作总要有个抓手，矿决定在四季度开展“四个排查”活动。一是查思想，强化案例教育、警示教育，防范松懈麻痹思想和疲劳厌战情绪，保持安全高度警觉性；二是查管理，

针对工作中存在的问题，深入剖析，逐个区队、班组进行安全评估，排查安全管理薄弱区队、班组，跟踪包保解决问题，防范管理上存在的漏洞；三是查现场隐患，组织全矿安全大检查、专业区队自查、安检人员动态监督检查、网岗哨协开展活动，不仅要查，对查出的隐患还要落实整改，把事故苗头消灭在萌芽状态；四是查安全不放心人，对安全意识薄弱、精神状态不好、身体状况存在问题的职工，区队要及时排查出来，坚决做到不安全不上岗。

第二个是要严格落实各级各部门的责任。严格落实领导干部分工负责制、部门业务保安责任制和岗位安全责任制，四季度也已到年终兑现各种政策的关键时期，我们要算好经济账，保持清醒的头脑，不要犯糊涂，要尽职尽责地抓好现场安全管理工作；坚持领导干部跟班带班，盯防薄弱地点和关键环节，严格安全制度、规程措施落实，加大年底特殊时期安全考核奖惩力度；严格“三位一体”手指口述安全确认制度落实，规范职工现场作业行为；严格隐患排查治理制度的落实，确保隐患早发现、早消除，做到超前预防，确保安全万无一失。

（二）抓好质量标准化建设，夯实矿井安全工作基础

经过大家的共同努力，我们矿已连续四个季度取得了公司第一名的好成绩，这在北宿煤矿建矿三十多年的历史是绝无仅有的，在整个集团公司范围内也是独一无二的，杨总在煤业公司季度工作会上也提出要认真推广北宿煤矿等“双基”建设和安全质量标准化建设先进单位的经验，这也充分验证了我们经常提的那句话：薄煤志气大，敢于争一流。只要我们敢想敢干，把各项工作做实做细，实践证明，薄煤层矿井也能争第一，也能成为别人学习的榜样。但是话又说回来了，争第一容易，保第一难。我们工作现在做到了这一步，现在最重要的是把现在的这个成绩保持住、巩固住，现在我们几个面上的条件都不是很好，大家一定要把工作做细，保持动态达标，这样谁来检查我们都不怕。上个月鲁西分局、公司领导来矿下井检查工作，对我们的质量标准化工作都很满意。下一步要在保持巩固现有成绩的基础上，提升境界，提高标准，做到薄弱环节有所突破、优势专业继续提高、领先项目不断创新，确保实现高标准、高质量的动态达标，打牢矿井安全基础。

（三）抓好矿井生产经营管理工作，全面完成今年的各项经济指标

从今年以来的情况看，我矿的生产任务、经营管理各项指标完成得不错。但在成绩面前，还要查找问题。要求各部门、各单位对照年初矿下达的指标，确保按时完成。一是要集中精力组织好生产任务的完成。从9月下旬到这个月月初，我矿采场现场条件不太好，采一14710工作面过断层，采三过联络巷，生产组织比较困难；目前现场

的条件已逐步好转，希望大家抓住这个有利时机，在保证安全、保证质量的前提下，认真组织好生产任务的完成。采三在 7708，除了组织好正常的生产以外，还要着手准备 1672 这个面，为下一步的接续做好准备。辅助区队、生产科室、业务部门要全方位地做好外围工作，全力为生产一线搞好服务。二是要扎实有效地开展好“四大”和“十比十赛”活动。要把这两项活动作为当前经营管理工作的重点，同时，要充分发挥内部市场等部门的考核把关作用，想方设法减少开支，降低成本，确保实现成本降、节约好、利润高、效益好，境界提高、形象改观的目标。三是超前考虑、安排明年的工作。在抓好年终决战的同时，要统筹兼顾，全面安排，超前做好 2009 年的各项准备工作。要及时编制下达新一年的各类计划。各有关部门、单位要全面分析和准确把握 2008 年的生产经营形势，测算好年度经营目标，认真编制明年的目标计划。抓好接续安排和春节检修准备工作。有关部门要认真分析生产接续情况，提前编制计划，做好安排。各部门上报有关计划的时候，一定要从北宿煤矿的实际出发，量力而行。上个月杨总带队来矿开现场办公会的时候，我们已做了一个初步的汇报，明年产量安排 90 万吨，我们还打算明年实行周六工作制，杨总也同意我们的做法，有关部门要心中有数，提前做好各项准备工作。

（四）统筹兼顾地抓好其他各项工作

一要抓好学习。认真组织学习好胡锦涛总书记在全党深入学习实践科学发展观活动动员大会上的讲话，深入开展学习实践科学发展观活动。二要抓好反腐倡廉和信访稳定工作。要认真落实好“三项制度”和“七个不准”要求，执行好工作日中午禁酒规定，深入推进效能监察工作。严格落实信访稳定工作责任制，突出庆祝改革开放 30 周年重大活动及党的十七届三中全会召开期间的信访稳定工作。三要抓好冬季“三防”、煤质管理、煤炭销售、基本建设、温馨家园建设等工作，推动矿井整体工作和谐稳定发展。

同志们，搞好四季度的安全决战，确保实现安全生产，对于全面完成今年的经济奋斗目标，对于明年开好头、起好步具有十分重要的意义。全矿广大干部职工要提高认识，坚定信心，落实责任，强化措施，确保区、班班安全生产，确保完成四季度和 2008 年各项工作任务，让全矿职工有一个满意的收入，为北宿煤矿“三个文明”建设再做新贡献！同志们，只要我们齐心协力，团结一致，心向一处想，劲向一处使，努力工作，把矿井的安全生产和经营管理认真抓好，我相信决战四季度的目标就一定能够实现，同时超前做好 2009 年的各项工作安排，促进矿井安全稳定和谐发展。

党委书记 蔡好智

在决战四季度动员大会上的总结讲话

(根据录音整理)

在今天的会议上，我们对三季度优秀班组长进行了表彰奖励，对两级公司四季度及十月份安全工作意见、矿党政三季度工作总结及四季度工作意见和矿十月份安全工作意见进行了传达，樊矿长作了重要讲话。为更好的贯彻落实好会议精神，做好四季度工作，我讲四点要求：

一、希望各单位认真学习、深刻领会会议精神，努力营造决战四季度的浓厚氛围。今天的会议内容非常多，有些文件和工作安排是简要传达的，希望各单位在贯彻落实的时候千万不能简要，回去以后要坐下来认真学习、领会，加深三个认识，一是**加深对做好四季度工作重要性、特殊性的认识**。四季度工作涉及到全年工作的收尾和 09 年工作的开局，如何收好尾、起好步，为明年的工作创造条件、打好基础，是一项关键的工作任务。二是**加深对做好四季度安全工作特殊意义的认识**。昨天，十七届三中全会胜利召开，改革开放 30 周年纪念活动也在陆续展开，按照集团公司的要求，四季度安全工作的考核奖惩要升级，希望大家要高度重视特殊时期的安全工作，深刻认识到做好四季度安全工作的特殊意义。三是**加深各级领导干部责任感的认识**。各级领导干部一定要通过学习，贯彻落实好会议精神，明确自身责任，明确工作任务，按照矿党政的安排部署抓好落实。通过三个认识的加深，进一步动员发动广大干部职工统一思想，认清形势，振奋精神，齐心协力，努力完成四季度各项工作任务。

二、希望各单位静下心来，通过班子会、圆班会，认真分析、总结回顾三季度工作，找出存在问题，制定强有力措施。三季度，北京召开奥运会和残奥会，天气高温多雨，矿井搬家撤面频繁，政治敏感，条件特殊，困难多、压力大，虽然我们较好地完成了各项工作任务，但是还应该清醒地看到问题的存在。作为领导干部，要勤于思考，善于总结，善于发现问题，发现苗头，能够透过现象看到本质，超前解决问题。同时，要善于借鉴别人的经验，能够从别人的问题中总结教训，找出自身的不足。近期，有个别单位在安全管理上存在问题，要下大力气抓好整改，坚决杜绝各类事故的发生。贯彻会议精神，关键是要把上级的精神与我们本单位的实际结合起来，进一步加强管理，强化措施，落实到人，解决问题，把四季度各项工作落到实处，这是需要我们领导干部认真落实的。

三、希望各单位突出重点，强化措施，密切配合，协调推进，扎实做好各项工作。

一是安全工作。矿井安全周期较长，要认真总结安全生产积累的经验，防止干部职工产生松懈麻痹思想。我们总结的目的就是要必须坚持这些经验，在这些经验的基础上，创造新的经验。在安全工作上，我们之所以有这么长的周期，至少有六个方面的经验，一是坚持“安全第一”思想，在广大干部职工中广泛开展防松破满教育、安全警示教育和亲情化教育，干部职工“安全第一”的思想不断牢固，安全生产的意识不断增强。二是坚持建立健全安全管理制度。按照集团公司要求出台了重奖重罚的制度，使干部职工认识到了安全工作的重要性，认识到安全事故是“高压线”，不敢碰，更不能碰，事故不敢出，更出不起。三是坚持实行专职安监员面、头专盯制度。应该说这项制度对我们的安全生产起到了非常重要的作用，在生产现场实施“三位一体”管理，做到明确安全要求，明确安全目标，明确安全重点，促进了矿井安全生产。四是坚持自主创新，依靠科技进步，不断提高现场装备水平和机械化程度，为实现安全生产提供了可靠保证。五是坚持大力开展质量标准化建设，牢固树立“不达标不生产”理念，为安全工作打下了坚实的基础。六是坚持党政工团齐抓共管，发挥群监作用，形成合力，创造了良好的安全生产环境。这六条是我们必须坚持的，因为每一条对安全生产都起到了重要作用。在坚持的基础上，我们还要不断创新发展，积累更多新经验，促进安全周期向更长延伸，安全工作向更深发展。希望大家结合单位实际，总结自己的经验，更好的去发扬、去坚持，促进工作的开展。

二是信访稳定工作。四季度是信访稳定工作的特殊时期，归纳来说就是要做好“三讲”、“五抓”。“三讲”就是要讲感情、讲原则、讲效益。讲感情，要对上访职工热情接待，认真解释，确实为职工解决实际问题。讲原则，就是要按照国家政策，做好上访人员的工作，对一些无理取闹的，要采取果断措施。讲效益，就是不要激化矛盾，在不违反原则、不违反政策的前提下，最大限度的为职工解决问题。不能因为一点小的事情，造成更大的经济损失，给北宿煤矿造成不好的影响。“五抓”就是抓预防、抓排查、抓疏导、抓重点、抓责任落实。抓预防，就是对职工反应的问题，及时回答、解释，及时解决。抓排查，对本单位职工关注的重点问题、热点问题，要做到心中有数，重点排查。抓疏导，对排查出来的问题，不管是属于思想上想不通的问题，还是工作上的问题，都要认真指导解释，化解矛盾，活血化淤。抓重点，对重点人物、重点单位，无论采取什么措施，坚决防止进京赴省上访。抓责任落实，就是要一级抓一级，一级对一级负责，看好自己的门，管好自己的人，办好自己的事。

三是党风廉政建设。2008年北宿煤矿党风廉政建设整体发展势头很好，不管是领导干部的廉洁自律，还是制度的落实，还是重大项目、重大决策、设备采购的效能监察等工作都是不错的。四季度要继续加强党风廉政教育，扎实推进“学党章、守纪律、创佳绩、做表率”教育活动，大力宣传廉洁从业理念，提高各级领导干部、重点岗位人员廉洁自

律意识。要深入推进效能监察工作，围绕重点项目工程、设备材料采购、重要人事安排和废旧物资处理等环节，实施全过程效能监察。各级领导干部要认真执行工作日中午禁酒规定、“三项制度”和“七个不准”要求，做到廉洁自律树立良好的形象，以自觉的行动、良好的形象来赢得广大职工的信任，进一步提升各级班子整体战斗力、凝聚力、向心力。**四是美德文化建设。**开展美德文化建设是为了提高职工思想品德和道德情操，是激发干部职工爱岗敬业的重要活动。集团公司把北宿煤矿、南屯煤矿、鲍店煤矿作为美德文化建设的试点单位，各单位要高度重视，认真做好试点工作，按照矿党政制定下发的《关于美德文化建设的实施意见》要求，大力开展文明单位、文明社区、文明家庭、文明个人创建活动，引导广大干部职工强化道德意识，提高道德修养，践行道德规范。一个人的品德如果高尚了，还有干不好的工作吗，希望各单位高度重视美德文化教育，把这项工作抓实抓好。

四、希望各级组织要发挥优势，凝聚合力，切实把决战四季度各项措施落到实处。四季度的任务目标已经确定，能不能完成，关键在领导，关键在班子。各党支部要按照矿安排部署，制订工作计划，积极宣传发动，激发干部职工工作热情，充分发挥战斗堡垒作用。继续开展好党员责任区、党员示范岗等党性主题实践活动，进一步提高广大党员思想政治素质和业务工作能力，充分发挥模范带头作用。各级领导干部要进一步增强责任意识，转变工作作风，讲求工作方法，提高工作实效，按照季度、年度工作部署，进行工作“回头看”，对指标、找差距、定措施、抓落实。要认真落实好领导干部值班、下井带班、安全包保等制度，减少应酬，减少外出，减少事务，多深入基层，多调查研究，多解决实际问题，集中精力抓好安全生产、经营管理、节能减排、降本提效等工作。各级领导班子要坚持以学习为先导，以团结为动力，以作风为准绳，以业绩为根本，埋头苦干，严细管理，不断提高把握国家宏观政策、应对复杂局面、化解矛盾和解决问题的能力，抓安全，保稳定，促和谐，聚合力，全面完成四季度各项目标任务。

同志们，今天的会议能不能贯彻好，关系到决战四季度，关系到明年工作的顺利开展，各单位一定要认真领会，认真研究，结合实际，拿出意见，脚踏实地，抓好落实，为全面完成 2008 年各项工作任务而努力奋斗！



【我当班组长】



“攻防”并举

布好班组一盘“棋”

都说棋场如战场，棋如人生，棋如世态。作为一班之长的我，看到棋盘上的“兵、车、马、炮”，不由的联想到班组管理的细微联系。在班组管理的棋局中，对手就如同任务，要圆满的完成任务，没有“兵、车、马、炮”的通力合作，就如同纸上谈兵，不见其效。所以，要发挥好班组长的作用，首先要建立一套科学、合理的规章制度，工作有重点、有层次，善于解决主要矛盾和主要问题，正确运用目标激励等手段，发挥攻防并举的作用，才能有效地发挥自身的管理职能。

建立科学、合理的规章制度是保证班组协调运行的基础保证。俗话说“没有规矩不成方圆”，用制度管人，用制度办事是班组首先考虑的。棋规、棋谱充当了班组管理的框架，只有让组员各司其职，才能发挥自身的效用。到具体的工作中，主要包括两个方面的内容：一方面是包括“五按”（按程序、按路线、按时间、按标准、按规程操作）和“五干”（干什么、怎么干、什么时间干、按什么路线干、干到什么程度）的操作标准；另一方面是与之

除生产中的故障。诸如组员缺勤、材

相适应的岗位经济责任制的建立。建立严格的操作标准是保证工作质量的有效保证，而岗位经济责任制的建立则是调动职工竭职尽责积极性的“助推器”。这其中，与经济利益相冲突的奖罚政策就必须充分体现公平合理。在实行岗位经济责任制中，坚持奖勤罚懒，多超多奖，少超少奖，不超不奖，完不成任务受罚的制度。对于指标领先，工作绩效显著的职工，应该重奖；而对于劳动绩效差，违章违纪，出勤不出工，出工不出力的人，就一定要按规定扣罚，不能“刀子嘴，豆腐心”，要始终做公平公正的执行人。

下棋讲究方法和策略，工作任务同样注重轻重缓急。进攻不仅看对方的棋面，更要深刻透析对手的直接目的。抓工作要善于抓到点子上，不然就会手忙脚乱。要保证工作的有效性，就必须专心致志，把精力放在既定的目标上。总结起来不过有三：一是生产前抓准备。准备工作包括人和物两个方面，班前会要把工作交待清楚，讲清条件，提出要求，做好“战前动员”。二是生产中抓组织。以生产作业计划为中心，认真组织好日常生产，及时排除生产中的故障。诸如组员缺勤、材料供应不足、设备运行不佳等等，要采取

调兵遣将、反馈信息、各方求援等办法加以解决。三是生产后抓考核。及时统计和公布组员的“战绩”，合理搞好奖评，认真进行总结，吸取教训，发扬成绩，以利再战。班组工作千头万绪，只有随时应对各种挑战，因地制宜的变换方位，才能达到攻其不备，出其不意的效果。

棋术中最关键的就是配合。作为班组管理，更是同样的道理，如果只重视某些有才能的人的作用，而忽略了其他较为平常的人，对班组健康发展是百害而无一利的。只用有能力的人，忽视平庸的人，长此以往，优秀的人才筋疲力尽，闲的人无所事事，优秀的人才最终只会怨声载道，慢慢变得失去积极性。在我们班组的组建中，也会出现类似的情况，这就要运用优化的方法尽量避免，讲究优化组合，能力强的和能力较弱的组合在一起，内向的和

外向的人组合在一起，有上进心的和平时工作懒散的人组合在一起，这样力求达到一个平衡，如果随意搭配组合，让没有能力的人全在一个班组里，全是懒散的人在一个班组里，那可想而知，这种班组的组合将是一种什么局面，生产根本无法得以顺利开展，那更别说创造效益了。

班组管理是一盘攻防并举的棋局，稍有不慎全盘皆输。班组管理是企业的基础，而班组长则是基础中的重心，是班组活动的组织和管理者，集“兵”与“将”的双重职责于一身。就如同一盘棋，只有合理的布局，精确的计算，灵活的应变，才能达到取胜的目的。所以，将棋盘艺术引进班组管理，是管理班组的有效印证。

(水暖工区 张仰领)

奥运小知识

1. 奥林匹克运动的发祥地在何处？

奥林匹亚为奥林匹克运动的发祥地，位于希腊首都雅典西南约 300 公里的地方。

2. 古代奥运会创始人是谁？

古代奥运会的创始人是伊菲图斯。

3. 奥运火炬是如何起源的？

奥林匹克火炬起源于古希腊神话中普罗米修斯为人类上天盗取火种的故事。为了纪念这位神话中的英雄，古代奥运会采取点燃圣火的仪式。

4. 《掷铁饼者》是谁雕塑的？

由古希腊伟大的雕塑家米伦公元前 5 世纪雕塑，《掷铁饼者》一直保留至今，它栩栩如生地再现了运动员娴熟、优美的投掷姿态。

【安全枕边风】

安全警钟永长鸣 安全责任记心中



全矿职工同志们：

在这秋高气爽、丹桂飘香的季节里，全矿上下齐心协力吹响了“决战四季度、实现安全年”的号角，紧锣密鼓地展开了决战年终安全生产的各项工作。面对当前安全生产的艰巨任务和严峻形势，“安全警钟永长鸣，安全责任记心中”，理应成为每一名职工心灵恪守的诺言和行为实践的准则。为此，我们向全矿职工发出倡议：

心中牢记安全，防骄破满，警钟长鸣。安全是一个恒久和沉重的话题。说安全恒久，是因为安全永远和幸福相伴，惟有安全才能幸福。说安全沉重，是因为在过去的日子里，我们听到和看到了那么多不该发生的一幕幕带血的故事悲剧……感悟安全，启迪人生。为了个人的健康、家庭的幸福、矿井的发展，我们理应倍加珍惜矿井当前来之不易的安全稳定形势，正确处理安全与生产、安全与效益、个人与全局、眼前利益与长远利益之间的关系，时刻保持“如履薄冰”的心态，树牢安全忧患意识，戒骄戒躁，防松破满，以百分之百的决心、气魄和精力，牢牢守住安全这一阵地。

手中落实安全，遵章守纪，杜绝“三

违”。众多事故并不是天灾而是人祸，人为因素是导致事故的“罪魁祸首”。在我们的工作中，“三违”就是安全的大敌，由此衍生的马虎、凑乎、不在乎就是事故的帮凶。我们要以对工作、对家庭、对个人高度负责的态度，发扬扎实的工作作风，掌握安全生产技术，增强业务保安能力，树立“安全无小事”的理念，不懈怠一时，不疏忽一次，认真细致对待每一个工作环节、工作步骤，全面检查现场施工的方方面面和每一台设施设备，坚决把“事故隐患”消灭在萌芽状态，从我做起，杜绝“三违”，上标准岗、干标准活，为矿井实现年终安全生产贡献力量。

共同关注安全，落实责任，筑牢防线。安全工作贯穿于生产的全过程，每一个岗位、每一道工序、每一项作业都不可轻视。作为矿井安全生产的主人，我们每个人都肩负着神圣光荣的安全使命和义不容辞的安全职责。严格遵守各项规章制度，不违章，不蛮干，真正做到不安全不生产，先安全后生产；时刻牢记“六个珍惜”，珍惜生活、珍惜自己的健康、珍惜亲人的感情、珍惜朋友的友情、珍惜他人、珍惜每一天；时刻做到“三不伤害”，不伤害自己，

不伤害他人，不被他人伤害。安全为天，责任如山。有你、有我、有他，有我们共同的安全责任“浇灌”，我们才能够撑起安全生产的一片蓝天。

职工同志们，安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹。在这决战四季度、奋战安全年的关键时刻，让我们继续发扬“薄煤志气大，敢于争一流”的奋勇拼搏精神，紧密团结，携手共进，以无坚不摧的信心、

坚持不懈的毅力、唯旗誓夺的姿态，全力以赴投身到决战中去，为全面完成矿井2008年奋斗目标做出积极的贡献！

北宿煤矿全体女工、家属

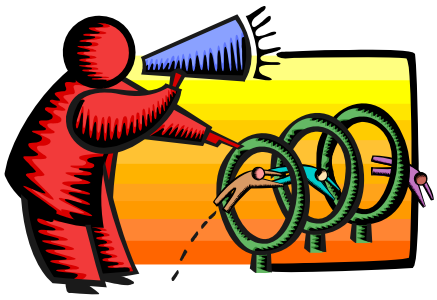


油灯和蜡烛

线路故障，整个别墅区停电，一家的主人同时点燃了一支蜡烛和一盏古老的油灯。红色的蜡烛亭亭玉立，站立在精致的烛台上，耀眼的光芒在它的周围形成了一个漂亮的光环。古老的油灯挺着大肚子蹲在一个同样古老的灯竖上，使灯光显得更加悠远、神秘。蜡烛看着油灯古怪的样子，说：“老兄，你的大肚子真难看，发出的光芒也不怎么耀眼，真是白活了那么大的年纪！”听了蜡烛的话，油灯笑了笑说：“小兄弟，我的大肚子虽然难看，却有着一颗包容的心，许多可以燃烧的东西都愿意到我的肚子里实现其燃烧的理想。不管是香油的香、酒精的辣还是煤油的刺鼻，只要它能燃烧并发出光芒，我都能包容它们，所以大家都愿意与我合作。而你呢，虽然很漂亮，却总是孤芳自赏，因而永远得不到别人的帮助。你的光芒只能由燃烧自己而获得，当你自己燃尽的时候，你的光芒也就失去了，而且是永远的失去。”听了油灯的话，蜡烛不愿意再理会油灯了，继续高傲地站在那里卖弄着它的光芒。然而现实是残酷的，蜡烛变得越来越矮，油灯却几乎没有什么变化。终于，蜡烛耗尽了，随着它最后一滴眼泪流在地面上，它与它的光芒一起消失了。油灯却在其灯油即将耗尽的时候，主人马上过来为其加满了油，于是油灯继续把它那悠远、神秘的光芒散发在整个房间里。

启示：油灯与蜡烛同样能把光明带给大家，油灯因为有一个可以包容各种燃料的大肚子，所以它的能源是源源不断的，于是它有着很长的生命力；蜡烛却只能靠燃烧自己放出光芒，当其自身燃尽的时候，光芒也就没有了。由此我不由的联想到那些企业或资本的所有者们，如果他们能够像油灯一样有一颗包容之心，必然会得到来自各方面的支持与帮助，这样的企业必然具有长久的生命力；如果他们只能像蜡烛一样，孤芳自赏，缺乏对别人的信任，他们的企业的生命力也是很短暂的！

【形势通报】



形势通报

中国共产党第十七届中央委员会第三次全体会议召开。十七届三中全会，于2008年10月9日至12日在北京举行。出席这次全会的有，中央委员202人，候补中央委员166人。中央纪律检查委员会常务委员会委员和有关方面负责同志列席了会议。党的十七大代表中从事农业农村工作的部分基层同志和研究农业、农村、农民问题的部分专家学者也列席了会议。全会听取和讨论了胡锦涛受中央政治局委托作的工作报告，审议通过了《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》。

我国全面推广城乡规划督察员制度。为强化城乡规划监督管理，住房和城乡建设部日前派出第三批城乡规划督察员。至此，住房和城乡建设部已向34个城市派出城乡规划督察员50名，城乡规划督察工作已覆盖所有省会城市。规划督察员发挥实时监督、层级监督、专家监督的优势，及时了解各地执行规划的实际情况，针对规划中存在的问题，独立、公正地提出建议和意见。

因食用问题奶粉正住院治疗的婴幼儿有5824名。卫生部近日通报，全国因食用三鹿牌奶粉和其他个别问题奶粉住院治疗的婴幼儿还有5824名，其中较重症状患儿6名；累计已康复出院43603名。10月15日，新入院203名，出院764名。9月份以来，经医疗机构有效治疗未出现死亡病例。各地报告的几例死亡病例，都是5月至8月死亡的回顾性调查病例。

我国发行第五期凭证式国债200亿元。财政部近日发布公告，决定发行今年第五期凭证式国债，本期国债发行总额200亿元，其中3年期140亿元，票面年利率5.53%；5年期60亿元，票面年利率5.98%。根据公告，本期国债发行期为2008年10月20日至2008年11月4日，从购买之日开始计息，到期一次还本付息，不计复利，逾期兑付不加计利息。公告指出，本期国债为记名国债，以填制“凭证式国债收款凭证”的方式按面值发行，可以挂失，可以质押贷款，但不能更名，不能流通转让。在购买后如需变现，投资者可随时到原购买网点提前兑取。提前兑取时，

按兑取本金的 1%收取手续费，并按实际持有时间及相应的分档利率计付利息。

中国工会会员总数逾 2 亿人。截至 2008 年 6 月，中国工会会员总数达 2.09 亿人，其中，农民工会员人数 6600 多万人；会员总数比五年前净增 8500 多万人，全国职工入会率达 77.2%。

欧洲推出近 2 万亿美元救市计划。近日，以法德英为代表的欧洲各国政府纷纷出台相应的银行业拯救计划，以提振日渐低靡的银行体系，总注资金额已达近 2 万亿美元之巨。分析评论称，欧洲各国政府联合救市的举措使得布什政府 7000 亿美元救援计划向相形见绌。联合救援行动也为岌岌可危的银行系统注入一剂强心针，有效地稳定了市场信心，欧洲和亚洲股市开始回升。

2008 年诺贝尔奖陆续颁奖。从 10 月 6 日开始，2008 年诺贝尔奖各个奖项将陆续公布。按照传统，2008 年诺贝尔奖颁奖仪式将在今年 12 月 10 日举行。除和平奖颁奖仪式在挪威首都奥斯陆举行以外，生理学或医学奖、物理学奖、化学奖、文学奖和经济学奖都将在瑞典首都斯德哥尔摩举行。今年诺贝尔奖每项奖金仍为 1000 万瑞典克朗（约合 140 万美元）。

欧洲议会重新启用盟旗盟歌等欧盟标志。欧洲议会近日通过一项议案，决定重新启用欧盟的盟旗、盟歌、铭言以及“欧洲日”等标志，使这些 2007 年在《里斯

本条约》中遭到废除的欧盟标志在欧洲议会重获“生机”。根据该议案，从 10 月 10 日起，欧洲议会的所有会议室及每逢重大活动时均要悬挂以天蓝为底色、12 颗金星围成圆圈象征着欧洲联盟的盟旗；2009 年新一届欧洲议会第一次全会及此后的重大会议开幕，都要演奏欧盟盟歌——贝多芬第九交响曲中的《欢乐颂》；“多元一体”的欧盟铭言将出现在欧洲议会的正式文件中；每年 5 月 9 日都将举行“欧洲日”的庆祝活动。

朝鲜开始恢复核设施去功能化作业。美国国务院发言人麦科马克近日发表讲话，证实朝鲜正在按照日前同美国达成的协议，开始恢复一度停止的宁边核设施去功能化工作。今年 6 月 26 日，朝鲜提交了有关核计划的申报书，美国也于当日启动了把朝鲜从“支恐”名单中除名的程序。但是美国把对朝鲜核申报书的验证作为除名的前提条件，而朝鲜对此表示反对。由于朝美在核申报书的验证问题上存在分歧，美国的除名措施没有生效。针对美国的态度，朝鲜继 8 月份停止宁边核设施的去功能化作业后，又于 9 月 19 日宣布着手恢复宁边核设施。10 月 1 日，美助理国务卿、朝核问题六方会谈美国代表团团长希尔访问朝鲜，与朝方达成一系列协议和共识。10 月 11 日，美国宣布决定将朝鲜从其“支持恐怖主义国家”名单中除名。

【学习园地】



编者按：10月10日，矿召开了“决战四季度动员大会”。安监处、采煤三区、掘进三区、运搬工区四家单位的代表在会议上作了表态发言，现把发言材料刊登如下，希望各单位认真学习，切实做好四季度的安全工作，确保安全生产，为实现2008年度安全全年而努力！

牢记使命肩负起安全监督检查的重任

安监处长 葛家新

在我矿安全生产周期不断延长，全矿职工正以百倍的热情为实现连续第二个安全生产年奋发拼搏的关键时刻，今天矿隆重召开决战四季度实现安全生产动员大会，这既是总结会，又是加油会、鼓劲会，意义深远，任重而道远。为确保大会精神迅速地贯彻落实，实现矿党政提出的各项安全生产奋斗目标，我代表安全监督检查系统和全体安检人员特表决心如下。

第一、认清形势，坚定信心，积极投入到四季度安全决战中去。今年以来，我矿认真贯彻落实上级一系列安全工作指示精神，大力开展百日安全督查专项行动和隐患治理年及安全生产1000天活动，加强安全生产和安全监督检查管理，大力开展“安全警示教育”、“三无”竞赛活动，推进了安全状况持续稳定健康发展，今年已连续9个月杜绝了轻伤以上人身事故和重大非人身事故。矿井安全质量标准化建设、“双基”建设、安全程度评估有了新进展，井上下文明生产面貌发生了深刻变化。成绩来之不易，工作仍需努力。目前整个集团公司正在以迎接党的十七届三中全会召开为动力，各矿正在大搞安全质量竞赛，矿领导不失时机地进行年终安全决战动员，这次会议意义深远，任重而道远。让我们积极响应大会的号召，按照矿党政的部署，认清形势，明确任务，振奋精神，坚定信心，以饱满的热情和高昂的斗志，积极投入到四季度安全生产决战中去。

第二、牢记使命肩负起安全监督检查的重任。安全是煤矿天字号大事，是每个职工首要的工作。安全关系到每个职工的切身利益和家庭幸福，关系到企业的兴衰。安全是一种信仰、是一种尊严、是一种文明、是一种幸福。矿领导苦口婆心讲安全、千方百计抓安全；职工家属千呼万唤我们上班保安全，每时每刻都在为我们祈祷着安全，期盼着我们高高兴兴上班，安安全全地回家。安全是维系每个职工家庭幸福的根本。

矿领导心系党的安全第一生产方针，心系每个职工家庭幸福，安安全全生产是矿领导和每个职工最大心愿。召开这次动员大会，目的就是对大家进行安全第一的再教育，就是警醒大家勿忘安全，牢记安全。做好安全监督检查工作，保障职工在施工过程中生命安全是我们安全监督检查工作的重要职责。在决战年终的关键时期，我们一定牢记使命，不负众望，以高度的责任感和对职工高度的负责精神，牢牢把住安全监督检查关，当好职工安全的保护神。

第三、充分发挥安全监督检查职能，强化现场监督检查。我们安检系统一定充分发挥安全监督检查的职能。全身心做好现场安检工作，一是加强对采掘工作面的安全专盯，重点检查采掘工作面端头、特殊构造处支护、超前临时支护和掘进锚喷支护。二是加强采掘区队放炮全过程安全专盯，重点监督检查火药雷管运输存放、“四三”放炮等制度的执行和残炮的处理。三是加强机运通巷监督检查，重点检查停送电制度落实、主要轨道上下山架空乘人装置和皮带运输综合保护、综合防尘瓦斯监测各类安全设施的使用管理。四是加强隐患的跟踪复查，对查出的隐患，安监人员实行分区域、单位包保跟踪督查复查。五是加强对零星工程的检查，坚决杜绝单位与单位之间、工序与工序之间交叉作业。通过强有力的检查严防各类事故发生。

第四、依法行使监督检查权利，以“三铁”精神抓“三违”。“三违”是安全的大敌，是事故的根源。总结分析以往发生的安全事故，根本原因大多在于违章指挥、违章作业、违反劳动纪律。消除“三违”是安全工作的重要措施，反“三违”、抓“三违”，是我们的重要工作。在四季度安全决战中，我们一定深入现场、深入实际，以严格的管理、严格的检查，深查细找安全隐患，切实做好“三位一体”、“手指口述”安全确认制度的监督检查。以铁的面孔、铁的手腕、铁的心肠反“三违”、抓“三违”，对“三违”人员决不姑息迁就，对“三违”事故的责任者，从严追究责任，从重处罚。

第五、专兼结合群防群治加强群众性安检工作。安全是一项综合性强、群众性广的工作。在抓好专职安全监督监察工作的同时还要积极协助配合矿工会、团委、人武部搞好网员、岗员、哨兵群众性的安全检查；协助党群部门做好安全宣传教育、安全技术培训，实行群检群防群治，从各方面加固安全防线。协助配合有关部门搞好不定单位、不定地点、不定区域的安全剖析性检查、中夜班薄弱时间突击性检查和零点夜查和安全纠察。严格执行红黄牌制度，对质量差、隐患多、安全没有保障的单位和施工现场，坚决挂红黄牌，责令区队立即停产整改，从各方面消除事故发生。

各位领导、同志们，大会以后，我们监督检查系统要立即召开专门会议，进行再动员、再发动，积极响应矿党政号召，迅速投入到决战四季度安全生产活动中去，创

出更加优异的成绩，向党的十七届三中全会献礼，力保实现连续第二个安全生产年和安全生产 1000 天奋斗目标。

警钟长鸣 心系安全

采煤三区区长 孔宪生

在金秋十月硕果累累、喜获丰收的大好季节，我矿召开决战四季度确保全年安全生产动员大会。通过会议的召开、领导的鼓舞，更将激起我们抓好安全生产的信心和决心。四季度是实现年终安全生产的关键时刻，作为采煤区队我们深刻感受到我们的责任和重担，为确保四季度安全生产，深表决心如下：

一是贯彻上级指示精神不折不扣，毫不动摇，进一步强化安全思想教育和安全技术培训教育。

上级领导给我们制定了一系列安全管理的高压政策，是对煤矿企业职工的关心和爱护。因为一旦安全出了问题，最直接的受害者是职工个人和家庭的幸福。安全抓好了，效益提高了，最受益的也是我们职工。所以我们要变压力为动力，把“安全高于一切，安全重于一切，安全压倒一切”安全第一的理念全员动员，人人发动，层次落实，把“不安全不生产，不达标不生产”的安全管理理念贯彻于安全生产每一个过程中，形成全矿上下团结奋进，警钟长鸣，心系安全，人人做贡献的安全生产良好氛围。

人是安全生产的主体，人的主观能动作用是影响安全生产的重要因素。我们要不断强化职工的安全意识培养，让职工在任何时候、任何地点都能自觉反省自己：我的工作条件安全吗？我的工作具备安全保障吗？我应该怎样排除可能出现的安全隐患，怎样有效预防可能发生的问题，做到防患于未然，并进一步加强职工的安全技术教育和安全技术操作水平，要让每一名职工都要做到我干什么学什么会什么，知道标准是什么，从而进一步做到上标准岗，干标准活，干放心活。

二是严格安全责任，层层落实各级管理者的安全分班分人专盯措施。

要认真做好每班班前会的安全生产思想动员，让每名职工在每天的上岗前就树立起对安全生产的高度警惕，让职工绷紧“安全弦”，使安全生产的理念牢固的贯彻于每班的生产中。做好每天班前班后会的收工总结，由区队跟班人员、班组长以及职工认真对当班的生产操作情况以及安全隐患的处理情况等向值班领导汇报，由值班领导对存

在问题进行分析检查，并针对具体的情况及时的进行总结制定整改措施，使职工在思想上认识到怎样才算安全操作以及安全隐患怎么处理，使职工在下一个班不会再出现类似的情况，让安全生产真正的在职工的思想中得到升华。

安全责任重于泰山，我们要深知安全的重担。一个人的安全关系着全矿人的幸福。保护职工不受伤害，这是我们义不容辞的职责。有时，每当职工受到伤害，我们的心是振颤痛心和不安，真的是吃不下饭，睡不着觉，要想吃的下饭，睡着觉，我们自己首先要脚踏实地做出样子，做出表率，身先士卒，重点盯紧，紧紧把关，严格考核，瞪大眼睛，以“三铁”精神，狠反“三违”，把制度落实的更严，树立正气，不搞人情化，把现场的每道关口把紧，牢牢筑起安全生产的领导责任防线，切实为职工创造安全的生产环境，同时从区队一班人要在全区内包保到每一个人头，每一个地点，每一道工序，扎实作风、扑下身子，下一个井就把好一道关、解决一个问题，确保层层落实、层层把关，安安全全。

三是防骄破满，严查隐患，严格管理、严格标准，不留死角，全面彻底。

比事故更可怕的是思想松劲，思想麻痹，安全周期长，就容易出现思想上的麻痹。思想一松懈，隐患就会抬头，事故就会钻空子。分析事故原因，关键就在于部分干部职工对一些小的隐患和习惯性“三违”熟视无睹、视而不见。如果大家都能够集中精力，按章操作，规范行为，事故都能避免。所以我们千万不要松懈、麻痹大意，前车之辙，后车之鉴。我们要针对采煤现场逐个工序排查出容易出问题的关键环节，多讲标准，多做样子，不放过任何一个疑点。同时对现场条件变化的地方多盯，多采取有效措施。排查出的隐患要迅速整改，做到隐患不过班。对顶板管理、火工品放炮、机电运输等薄弱环节，按标准做，按制度落实。同时在全区每天排查薄弱人物，并且安排专盯责任人，落实在现场。并补充决战四季度的奖惩制度严格落实，对不符合质量标准的工程，不放过一棵支柱、一节溜子、一根液压管路、一台支架。做到细查、严考核，让职工自己先验收自己质量，班长再验收，跟班领导再一次验收，真正做到一级抓一级，一级保一级。施工质量标准化，安全管理制度化，确保安全生产稳定持续长久。

这是一次鼓劲大会、加油大会，也是决战的大会、奋进的大会。采煤区队将严格按照矿领导的正确部署，层层落实安全责任。带着责任抓安全，带着感情抓安全，扎实作风，深入一线，靠前指挥，以身作则，团结一心，共同奋进，为全面完成我矿各

项工作任务，实现全年奋斗目标做出采煤区队新的更大的贡献。

为实现四季度安全生产而努力奋斗

掘进三区党支部书记 陈家通

四季度，是实现全年安全生产的关键时期，矿召开这次安全动员大会，樊矿长作了动员报告，我们感到非常鼓舞，为切实贯彻落实好大会精神，全面完成全年工作任务，确保实现四季度安全生产，在此，我代表掘进区队特表决心如下：

1. 强化教育学习，提高安全意识。强化业务技术学习，充分利用班前班后会、安全活动、技术课等有利时机，采取多种形式，加大对职工安全规程、作业规程、操作规程的培训力度，切实把学习成果及时转化为同心协力促发展的实际行动中去。

2. 突出重点，为创建“本质安全型”矿井做贡献。扎实开展“安全生产一千天和三无竞赛活动”，全力打造安全高效型、本质安全型区队。进一步规范职工操作行为，大力推行“三位一体”和“手指口述”安全确认法，促进职工整体素质的提高。积极推行精细化管理，以“目标管理到人人、人人精细到岗位”为目标，对现场每个工序、每个岗位都制定详细标准，全面提升安全管理水平。

3. 强化“双基”建设，巩固工程质量。在提高工作标准和工程质量上下功夫，大搞质量标准化建设，严格按照作业规程施工，高标准、高质量地实施光面爆破，确保工程质量时时动态达标。

4. 强化班组建设，提升班组安全管理水平。严格执行正班长抓安全，副班长抓生产的职责，提高班组的战斗力和凝聚力，筑牢安全生产的第一道防线。

5. 强化隐患排查，严格责任落实。进一步加强区队“三大员”和现场跟班干部、安全班组长作用，严格执行“三位一体”现场安全管理措施，强化包保责任意识，杜绝事故发生。加强薄弱人员、薄弱环节、薄弱时间的管理，狠抓顶板、火工放炮、辅助运输等薄弱环节的管理，同时，充分发挥群监组织以及网、岗、哨的安全监督作用，反“三违”、反事故，坚决遏制“三违”现象的发生，严把现场关，确保实现安全生产。

6. 积极开展技术革新活动，探索研究生产设备的新工艺、新技术，降低损耗，延长设备的使用周期；降低劳动强度，增强安全系数。牢固树立艰苦奋斗节约挖潜的观念，抓好材料成本控制和领用物料管理，厉行节约，狠抓挖潜，提高经济效益。

同志们，让我们在矿党政的正确领导下，紧紧围绕安全生产这一永恒主题，统一

思想、坚定信心、艰苦奋斗、开拓创新，为实现四季度安全生产而努力奋斗！

全力打好四季度安全生产攻坚战

运搬工区党支部书记 李宝香

今天我矿召开决战四季度实现全年安全生产动员大会，听了樊矿长的动员报告，我们深受鼓舞、信心百倍，为圆满实现我矿四季度各项安全生产任务，我代表辅助区队特表决心如下：

一是认真学习贯彻落实樊矿长决战四季度、实现安全生产的动员报告。大力宣传决战四季度，实现四季度安全生产的重要意义，充分利用班前班后会、安全活动日学习宣传会议精神。大力宣讲安全工作的重要性和紧迫性，努力营造安全生产氛围，动员全体干部职工更加积极地投入到四季度决战中去。区队制定规划措施，职工人人写出决战四季度安全承诺。确保实现个人无违章、班组无隐患、区队无事故。二是强化安全教育，大力宣讲决战四季度实现安全生产的目的和意义，从根本上消除职工的侥幸心理、麻痹思想、松懈心理，杜绝“三乎”“三惯”不良工作作风，规范职工行为，牢固树立“安全第一”的思想，消除人的不安全行为，提高预防事故的能力。三是总结经验，查找不足。“整顿思想”、“整顿作风”、“整顿管理”、“整顿现场”，大力开展“反违章、反事故、反松劲、反麻痹”活动。确保安全状况稳定健康发展。四是完善制度、狠抓落实。严格落实区队干部跟班盯岗制度、班组长安全生产责任制、各工种岗位责任制。安全确认手指口述针对工作实际，进一步明确职责，严格落实监督考核制度，确保安全生产。五是加强现场管理，严格现场监督。区队坚持24小时值班、跟班制度，安全包保责任到人、质量包保责任到人，隐患排查责任到人，隐患整改责任到人，发现隐患不处理坚决不生产，不能保证安全坚决不生产。六是狠抓“双基”建设。强化职工教育培训，做到职工应知应会，提高现场自主保安能力。狠抓现场精细化管理和安全质量标准化工作。提高现场文明程度，确保动态达标，做到不达标不生产。七是突出“严”字保安全，以“三铁”的精神抓安全，强化现场安全监督把关，加大薄弱时间、薄弱地点、薄弱人员的监督和检查，按照“四不放过”的原则，抓好整改落实、狠抓事故，严查“三违”和不文明行为，对存在问题的责任人严肃处理。八是牢固树立为生产一线服务的思想，想生产一线所想，急生产所急，做到有求必应，迅速及时高效地为生产一线做好优质服务。

同志们，决战的号角已经吹响，我们要时刻保持清醒的认识，高度的警惕，以科学的态度、扎实的作风、乘势而上的士气抓苗头、抓预防、抓落实，全力打好四季度安全生产攻坚战，坚定不移实现全年安全生产！

【十比十赛专栏】

以“十比十赛”活动为动力

深化安全质量标准化建设 促进矿井安全生产稳步发展

近年来，我矿不断加快质量标准化建设的步伐，不断加大对质量标准建设的考核力度和投入，促使全矿质量标准化建设稳步发展提升。尤其是井下的生产环境、文明生产和工作质量均从根本上发生了很大的变化，展现在我们眼前的是安全生产稳步发展，施工质量逐步提高，标准化建设一天一个新面貌，干部职工的安全意识和质量意识不断提升，不达标不生产、不安全不生产已成为管理人员的行动指南，上标准岗、干标准活、干放心活在职工中已基本形成习惯。安全设施、生产设备的不断革新改造和日趋完善，更加大了现场的安全系数。通过搞安全质量标准化建设，职工的操作技能进一步提高，作业行为进一步规范，由此可见，质量标准化建设是安全生产的保障；是促进矿井稳步发展提高的有效途径。

一、班子团结 谋发展

好的领导班子是一个单位的灵魂，单位之间的差距实质上就是领导班子领导水平的差距。由于认识到了这一点，为了迅速缩小我区安全生产和质量标准化建设等方面与兄弟单位的差距，我区班子成员实施交流经常化制度，每天早晨开碰头会，对过去一天的工作进行总结回顾，对当天的工作进行安排部署；下午召开班子通气会，对一天来的安全生产、质量标准化建设情况进行汇总，对存在的问题进行沟通，并制定解决、处理方案。由于经常化的交流、沟通，区队班子成员间加深了理解和了解；由于意见的汇总和集中，通过我们近几个月的工作，我们证实了一点，要想带出一个好的队伍就必须有一个团结务实的领导班子，所以我们一直坚持了“大事上会，小事通气”，避免了由于一人说了算而带来的失误与负面效应，增强了班子的凝聚力和向心力，激发了大家干事创业的激情。班子之间的团结高效，带动了全区干部职工的工作积极性，呈现出了人人为了区队建设奋勇争先的良好势头，使区队建设朝向了一个好的发展方向。同时，我们积极动员、启发干部职工尤其是党团员等业务骨干为区队建设献计献策，利用集体的智慧，为区队下一步的发展、制定规划提供资料参数。我们积极开展班组及质量标准化竞赛、每月一平，对平出的优秀班组进行奖励。平时，区队主要领导积极与班子成员交流，与班组长和职工谈心，了解大家对班子成员、对区队发展的意见和建议，针对问题查找不足，掌握第一手资料，协调干部与职工、职工与职工之间的

关系，对区队朝向好的方向发展奠定了基础。

二、统一思想 转观念

质量标准化建设是一项全方位的系统工程，要充分发挥人人齐抓共管相互协作的作用，形成建设安全质量标准化的合力。在安全质量标准化建设中管理人员要以身作则，以领导干部的榜样作用，促使全区职工深严细实作风的形成，进而有力推动质量标准化建设的发展。搞安全质量标准化建设，要让职工认识其重要性，引导职工自觉摆正搞安全质量标准化建设与安全的关系、与生产的关系、与经济效益的关系，从思想上牢固树立起“抓质量就等于抓安全”的观念，教育大家搞安全质量标准化建设必须持之以恒、常抓不懈。为实现这一目标，我区充分利用班前会、周二技术课时间，学习安全质量标准化知识，向职工讲授施工工艺、施工工序、施工标准，来进一步加强职工的技术培训，对于个别“只求过得去，不求过得硬”的职工，区队主要领导会靠上去做工作，摆明利害关系，让他们认识到质量标准化建设对安全、对生产的重要性。经过区队班子的共同努力，形成了一个认识统一，思想集中的整体。为有效推进我区质量标准化建设打下了坚实的基础，努力提高干部职工的安全质量意识和业务能力。

三、建章立制 严要求

为搞好安全质量标准化建设，我区坚持对每项工程、每道工序制定严格的施工标准和考核办法，建立了一套符合实际情况的工作管理机制，力争使制度的约束范围贯穿到每个岗位、每个工作环节和每道工序，从而为安全生产、质量标准化建设工作的规范化、制度化、科学化管理提供依据。考核上，我们做到了严格质量标准，无论条件如何，都不降低施工标准，哪怕现场有一个夹板螺丝没上好，一个锚杆托盘没压紧，都认真对待，绝不含糊。我们始终坚持不论任何人在质量上、安全上出了问题，一视同仁，做到了分析原因到底，吸取教训到心，落实责任到人，整改措施到位。对照制度查落实奖惩，实现了质量考核的标准化，收到了良好效果。

四、工作细致 抓落实

搞好安全质量标准化建设，必须有严谨的工作态度，细致的工作作风。我们区队要求值班人员安排工作要详细，不能只点到为止，必须提出具体的标准要求和安全措施，落实好人员、落实好检查验收。落实措施要仔细，及时处理好现场出现的各种问题和安全隐患。对待工作不能敷衍了事，要有高度的责任感和事业感。值班人员、跟班人员、班组长、辅助工，对各自分管的工作要负责到底，要有一个大局意识。现

场出现的各种问题要一查到底，决不姑息迁就。处理现场问题必须踏踏实实，安全质

量隐患不排除，绝对不能进行下一道工序。追查责任要做到公正、公平、合理。对工作积极、思想进步的职工要关心、支持，对个别工作消极、责任心不强的职工要进行大胆处理。

五、革新创造 同协作

在技术革新上，我们区队提出：“不怕说错怕不说，不怕做错怕不做”，鼓励职工为改进施工工艺和方法大胆设想，大胆革新。因为我们认识到，搞好安全质量标准化建设，就必须对旧的施工工艺进行革新创造，必须鼓励创新、积极采纳合理化建议，对做出成绩、有创新的优秀人才，实行奖励政策和进行调整到合适的岗位上，建立起完善的激励机制，以确保安全质量标准化建设不断巩固、并有所创新提高。

近一段时期，我区先后对部分安全设施和设备进行了革新改造，具体有：

1. 对耙装机附近防尘水管、信号电缆、操作线吊挂方式进行改造：(1) 解决了防尘水管在耙装机机后和信号电缆、操作线在耙装机人行侧的吊挂问题，有利于人员行走安全。(2) 改善了耙装机周围的管线吊挂和巷道的文明生产，从根本上解决了耙装机前后脏乱差的局面。(3) 加工制造简单，利用扁铁、电缆沟即可加工，成本较低，方便实用，具有良好得经济性，有一定的推广价值。

2. 对跟机 11.4kw 绞车锚固槽钢进行滑轮式改造，解决了：移绞车过程中，只需将绞车和槽钢整体搬上轨道，在人力的推移下，依靠绞车槽钢四个滑轮，可轻松移动绞车。既安全可靠，又减轻了工人得体力劳动，并且可以节约大量时间，有利于生产。

3. 通过对新式分水器箱的改造，解决了：(1) 旧式分水器曝露在外易被浆皮覆盖的问题。(2) 解决了灌水炮泥装置问题。由于以前灌水炮泥的装置操作起来不仅麻烦，而且浪费水资源，现改为手压式的，不仅操作简单，而且减少了水的浪费。

4. 制作了跟耙装机 11.4Kw 绞车绳调偏装置，有效解决了跟机绞车的偏绳问题，避免了绞车司机用手拾绳或用其它工具撬绳等不安全行为的发生。

5. 改进了掘进迎头爆破喷雾装置，使原来的不定向工作方式改变为方向、角度可任意调节，有效实施全断面喷雾降尘。

为了我矿安全生产的长治久安，我们掘进二区将尽百分之百的努力做好安全生产，始终如一的坚持好不达标不生产，为我矿的质量标准化建设再创新水平，做好我们的各项工作。

(掘进二区 马亿苓)

查找差距 提高标准 严细管理 争上台阶

进一步加强安全质量标准化建设

近几年来，搞好安全质量标准化建设已经成为建设本质安全型矿井的一个不可争论的事实和践行“安全为天、质量为本”这一理念的具体行动，在矿党政的正确领导下，我矿的掘进安全质量标准化建设不断巩固，不断深化。特别是矿先后在掘进二区和掘进一区召开了质量标准化建设现场会，对我们的触动很大，使我们更坚定了“干好工作先从工程质量抓起”的信念，立即着手落实，找差距，查原因，严标准，严行为，搞创新，通过不断努力，职工的质量意识进一步提高，施工标准不断提升，质量标准化建设初具成果。

一、找差距，查原因，从思想认识上找源头

思想决定行动，认识把握方向。我区先前质量标准化建设工作上不去的根本原因到底在哪里？这一直是长时间困扰我区的一个大问题，大家一致把“掘进三区的职工素质低、技能差”作为问题的答案。经过我们班子的仔细观察和思考，问题的根本原因在于干部职工对质量标准化建设没有深刻认识所造成，前一时期普遍存在着“进尺出效益，质量好坏不紧要”认识，导致了施工标准不高、监督不严、生产现场有些混乱等问题的出现。针对认识上的问题，我们一班人采取了三种转变认识的做法：一是对照现场转观念。在我们加强质量标准化建设的过程中，把生产现场的改观作为交流问题与职工进行广泛沟通，逐渐产生了“生产环境的美化、工程质量的提高带来的是安全上的保障和职工舒畅的施工心情”的观念。二是分析事故定认识。在我们分析事故的过程中同质量标准化建设联系到一起，更加确认“只有施工的高标准，才能得到安全的高保障”这一硬道理。三是比较收入改想法。我们经常在经济收入这一直接体现工作好坏的硬指标上作分析，逐步使“只有质量好、进尺高，才能得到双赢”的理念深深的灌输到干部职工的心中。这些转变认识做法，我们把它深入到职工中去，在班前班后会上、在现场中、在办公室都带着这些有关问题与职工进行探讨。经过我们的不断的做思想工作，搞好安全质量标准化建设的意识在干部职工的心中与日俱增，为安全质量标准化建设打下坚实的群众基础和思想基础。

二、学业务，强培训，从增强素质上打基础

加强职工技术培训，是提高职工安全质量意识和施工技术的必要途径。我们一直把“掘进三区的职工素质低、技能差”这个问题摆到桌面上，来正视这个问题，重视这个

问题。班子成员一致通过，让别人转变这种看法，我们必须在技术培训上下大功夫，培养出一个高素质的队伍来。于是，我们狠抓技术培训不放松，突出专业培训，突出岗位达标，组织开展了多种形式的区内培训。一是注重抓好区队管理人员和特殊岗位人员的标准化知识和技能，采取每班前由值班人员向跟班管理人员、班组长提问题的方式，来激励他们的日常学习；二是通过班前学习、安全活动、技术课等形式，针对现场的实际，组织职工学习安全质量标准化知识。三是在每施工一项工程前，采取集中学习的形式，由主管技术员向职工详细讲授施工工艺、施工工序和施工标准。四是每日一题的学习形式从不间断，靠常学、常看、常复习来巩固业务知识。通过扎实地对干部职工的业务培训，总体素质大大提高，安全质量标准化建设的能力不断增强，在三、四季度的矿抽考中，我们均取得了优良的成绩。

三、细管理，严考核，在完善制度上定规矩

无规不成方圆，建章先抓制。科学、严密的制度和制度严格的落实是搞好安全质量标准化工作的关键。因此，我们十分注重安全质量标准化管理制度的建立，把它作为搞好安全质量标准化的一项基础工作来对待。我们对每项工程、每道工序都制定了严格的施工标准和考核标准，制度的约束范围贯穿到了每个岗位、每个工作环节和每道工序，形成了一套符合实际的工作管理机制，为安全生产、质量标准化建设工作的规范化、制度化、精细化管理提供科学依据。我们在进一步细化、量化、深化检查考核标准内容，不断健全完善《掘进三区质量标准化建设奖惩办法》、《划分标准》、《工程质量精细化管理考核标准和办法》和《维修工管理制度》等各项规定基础上，始终坚持严格的安全质量标准化考核、评比、奖罚制度，突出对质量标准和安全质量工作任务完成情况的考核，突出对巷道成型、锚喷工作的考核，做到了班班考核、月月评比。我们一是把对安全质量工作实行定量控制和考核作为标准化工作的重要内容，将安全质量指标层层分解到各班组，将标准化责任层层落实到各岗位。每班下来都召开一次班后工作总结会，对安全、质量和生产完成情况进行仔细的分析，进行严格的考核，按照制度规定奖罚兑现。每月对安全质量工作落实不力的班组和责任人在班前会上、安全例会上进行通报批评。二是把安全质量标准化工作直接与工分奖罚挂钩，实行当班兑现、连带当月的双重奖罚和班组出问题、先罚班组长的制度。制度的健全完善、考核的严格落实，增强了干部职工抓安全质量标准化的自觉性，有力地推动了安全质量标准化工作。

四、定标准，严程序，在现场监督上把关口

凡物在尺度，精雕才成器。安全质量标准化工作重在标准，不符合标准就谈不上标准化。于是，我们不仅把质量标准详细地制定到书面上，更重要的是落实到施工的全工程中，在充实、完善《质量标准》的同时，着力于现场施工的监督把关。首先做到了值班人员详细的安排工作，提出质量标准，做到了落实人员、落实完成时间和落实检查验收。其次改变了以前喷浆喷机后、机前不喷浆的旧式施工方式，达到了一次成巷的要求。第三加强了安全质量跟踪管理。为切实搞好半煤岩光爆成型和倒梯形施工，我们每班由跟班人员按照作业规程上的标准画轮廓线、点眼，并跟踪爆破全过程，及时处理现场出现的各种质量问题和安全隐患，切实解决了先前残爆眼少、超挖现象严重等问题，做到了处理现场问题踏踏实实，质量隐患不排除，绝对不能进行下一道工序的要求。第四是从小从细定标准，规范了施工行为。不论是物料码放、管线吊挂，都必须按标准要求，就是巷道卫生差，地面有大矸石和杂物，也要实行连带责任进行处罚。在现场上的严管理，规范了施工行为，提高了质量标准，改善了作业环境，使巷道的面貌大改观。

五、勤研究，细改进，从改造革新上搞突破

发展重在创新，提高在于改进。有亮点已成为安全质量标准化建设工作的主要标榜对象，意味着在推陈出新中不断增强的矿井安全保障能力。在工作中，我们针对安全、质量、高效问题，勤研究、细改进，取得了一些的成果。一是设计了双滚筒式摩擦顺绳装置，解决了耙装机中节的加长后，耙装机空载绳与加长中节的摩擦，增加了耙装机空载绳的寿命，避免了跳绳起伤人的情况，提高了运行安全系数。二是重新改造了绞车护板，在上面设计了观察窗口，安装的注油器出油孔更小巧更安全，既能及时保护绞车司机，又能看清钢丝绳运行情况和注油情况，避免了手动排绳的违章行为，解决了原先绞车注油器出油孔影响绞车司机的正常操作和绞车绳易缠绕出油孔的问题，提高了安全程度。三是对梭车道岔的成功改造，实现了梭车空载道路和梭车过度曲线轨道一次性空载道的转换操作，提高了梭车车场运行安全系数。

(掘进三区 唐向忠)



【廉洁勤政】**生活方式决定人生道路****——对党员干部生活情趣问题的思考**

胡锦涛总书记在十七大报告中指出：“全党同志特别是领导干部都要讲党性、重品行、做表率”，并明确指出：“切实改进党的作风，着力加强反腐倡廉建设。”全党同志特别是领导干部都要重品行，讲操守，做到生活正派、情趣健康。生活方式、生活情趣虽然是一个人外在的行为表现，反映的却是其对人生、对事业的态度，是道德品行和思想修养的直接体现，直接影响个人的世界观，而世界观的方向决定着一个人走怎样的人生道路。

一、要坚定信念。胡锦涛总书记指出：“领导干部有什么样的生活情趣、生活格调和生活品位，可以从一个侧面反映出他们的世界观、人生观、价值观。”一个人的生活是否正派、情趣是否健康，关键在于理想信念这个“总开关”。我们很难想象一个满脑子都是拜金主义、享乐主义和极端个人主义的人，能够有高尚的精神追求，能够全心全意为人民服务，能够全身心地投入工作和事业中。党员干部培养高尚的生活情趣，首先必须有坚定的理想信念，最根本的是要树立正确的世界观、人生观和价值观，加强思想改造，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装自己的头脑，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，坚持立党为公，执政为民，坚持把维护和发展人民群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点。

二、要崇尚学习。学习是一个真正合格的党员干部增强党性、提高素质、做好工作的总前提。这就要求党员干部把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界来认识、来对待。要牢固树立终身学习的理念，多学习、多读书，通过学习达到个人精神上的充实，通过学习不断提高从源头上预防和治理腐败的能力和水平。小平同志曾经指出：“不注意学习，忙于事务，思想就容易庸俗化。如果说要变质，那么思想的庸俗化就是一个危险的起点。”要真正做到善于用群众听得懂、善于接受的方式去做好群众工作，就必须增强自觉学习的责任感、紧迫感。要深入实际、深入基层、深入群众，加强调查研究，要把学习与解决工作中的实际问题结合起来，学以致用、用以促学，要善于总结，不断提高工作质量和水平。学习不是权宜之计，是长久安身之策，不能只满足于一知半解、浅尝辄止，而是坚持“学习、学习、再学习”，持之以恒地学、毫不放松地学。

三、要择善而交。古人云：“近朱者赤，近墨者黑”，又云“君子慎交”，这些古训都告诉我们交友的重要性。党员干部也需要交朋友，但党的宗旨要求，和什么人来往，怎么交往，交往到什么程度，一定要把握好尺度。首先在交往对象上要慎重选择，坚持择善而交，多同普通群众、基层干部、先进模范、专家学者交朋友，注意净化自己的社会圈，不能交酒肉朋友，更不能丧失原则去“傍大款”。其次在交往目的上应该本着密切感情、丰富生活、增长知识的目的去交往，不能抱着有利于我或可为我所用的目的去交往。第三是在交往途径上自己必须要行得端、走得正，同时也要谨防被别有用心的人所利用，对那些怀着个人目的的人要保持高度警惕。第四是在交往方式上要提倡重情义、讲诚信，不搞权钱交易。

四、要爱好高雅。情趣健康属于追求高尚的人。党员干部要培养自己高尚的情操，就应努力培养健康美好的情趣爱好，如书法、赋诗、集邮、登山等，这样既可以陶冶情操，也可以缓解因工作形成的心理压力，还可以增长知识，使自己的生活更加充实更有意义。要正确选择自己的兴趣爱好，要“爱”之得当，“好”之有道，这样才不至于被别有用心不法分子投其所好，最终被拉拢腐蚀。这就要求我们党员干部要管好自己的业余生活，追求美好理性的业余爱好，坚持健康的娱乐方式，不沉迷于打牌赌博、灯红酒绿、算命卜卦等低级趣味中。要摆脱低俗的物欲，这并不是要求党员干部都要来过苦行僧的生活、不食人间烟火，而是要做到知足常乐，从追求物质的占有转向追求精神的充实，从追求享受转向追求人格完善、家庭幸福等方面的健康生活目标，并努力在忠实履行党章赋予的职责和为人民服务中体现出自己的人生价值。

五、要注重形象。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”党员干部特别是领导干部手中都有一定的权利，备受社会和群众关注，对大多数人来说，领导干部或许很神秘、也很严肃，所以群众尤其是一些关心时事政治、关心经济社会发展的人对党员干部的言谈举止极为关注，他们都想知道，党员干部特别是领导干部是怎样做的。党员干部，决不能只严于律人，而疏于律己。因此，党员干部尤其要注意自身形象，增强自律意识和纪律观念，谦虚谨慎，自觉接受各方面的监督，并在各方面起模范表率作用。要模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，严要求、讲操守、重品行；要发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，带头反对铺张浪费，带头抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风。坚持做到不该去的地方坚决不去，不该要的东西坚决不要，慎独、慎初、慎微，时刻严格要求自己，始终保持共产党人的高尚情操和政治本色，始终保持共产党人公正清廉的凛然正气，树立起政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的良好形象，做人民群众的贴心人。



前不久，中央决定从2008年9月开始，用一年半左右的时间，在全党分批开展深入学习实践科学发展观活动，这是认真贯彻落实十七大精神，在新的历史起点上发展中国特色社会主义的重大战略部署。

这次学习实践活动的重点是县级以上领导班子和党员领导干部。可以说，党员领导干部能否很好地学习好、实践好科学发展观，关系到这次活动的成效如何。因此，领导干部一定要把握住科学发展观的实践特征，在学习中推动实践，在实践中发现问题，深化认识，推动改革，完善体制机制；一定要牢牢记住人民群众的主体地位，使人民群众切实享受到科学发展的成果。

真正理解学习实践科学发展观的要求

“科学发展观的第一要义是发展、核心是以人为本、基本要求是全面协调可持续、根本方法是统筹兼顾。现在不少干部对科学发展观的概念已经比较熟悉，可谓是耳熟能详。但是一具体到实际工作中去，就不由自主地回到不科学发展的老路上去了。”

■ 科学发展观第一要义是发展

1. 发展对于坚持和发展中国特色社会主义具有决定性意义；2. 发展必须牢牢扭住经济建设这个中心；3. 发展应该是又好又快发展。

■ 科学发展观核心是以人为本

1. 以人为本就是以最广大人民的根本利益为本
2. 以人为本体现了立党为公、执政为民的本质

要求

3. 坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享

4. 把促进经济社会发展与促进人的全面发展统一起来

■ 科学发展观基本要求是全面协调可持续

1. 坚持全面协调可持续是我国经济社会发展的必然要求；2. 按照中国特色社会



主义事业总体布局全面推进各项建设；3. 坚持生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路。

■ 科学发展观根本方法是统筹兼顾

1. 统筹兼顾是社会主义建设的重要经验；2. 正确认识和妥善处理现代化建设中的重大关系；3. 掌握统筹兼顾的科学思想方法。

“现在遇到的问题是，基层干部在贯彻落实科学发展观过程中，出现了不同的心态。一种是不愿意落实，一种是不会落实。”

前者是不愿意打破现有的利益格局，这些年来，一些同志形成了急功近利、饮鸩止渴的发展理念，一味追求 GDP 增长，给中国社会持续健康发展埋下了隐患。但由于这种发展模式可以带来数字化的政绩，一些同志总是不愿意改变这种发展观念。

后者是一个执政能力的问题，一些地方的发展已经形成了一定的路径依赖，一旦中央要求转换固有路径，一些干部就不知所措。即使朝着科学发展的方向努力，但走着走着就不自觉地走向不科学发展轨道。而这些问题都需要通过制度创新、完善体制机制来加以解决。

■ 推动“又好又快”发展需要把握的几个问题

1. 贯彻落实科学发展观为什么必须在发展模式上解放思想？
2. 当前的社会发展机制和体制给我国带来了哪些突出问题？
3. 为什么说科学发展观的一个重要目的是调动人民创业、创新的积极性？
4. 如何解决在地方发展中为政者把政绩做给上面看的这种发展观？
5. 什么样的机制有利于规范和调节地方领导的行为转向科学发展？
6. 贯彻落实科学发展观，推进体制、机制的创新会给我国带来怎样的发展前景？
7. 今天我们所讲的“统筹兼顾”与 50 年前的有何不同？
8. 为什么说科学发展观的实质是实现经济社会又好又快地发展？
9. 实现公平正义的基本价值取向为什么要重在改革收入分配制度？
10. 如何在贯彻落实科学发展观中建立照顾各方面群众关切的利益协调机制？

始终牢记人民群众的主体地位

“着力把最广大人民的根本利益作为贯彻落实科学发展观的根本出发点和落脚点，努力兴办人民群众希望办的实事好事，使贯彻落实科学发展观的过程成为不断为民造福的过程，成为不断提高人民生活质量和水平的过程，成为不断提高人民思想道德素质、科学文化素质和健康素质的过程，成为不断保障人民经济、政治、文化、社会权

益的过程，让发展成果惠及广大人民群众。”

■ 搞科学发展要始终牢记“人民”二字

近段时间以来发生的三鹿奶粉重大食品安全事故、山西襄汾溃坝事故等，以及前一段时期发生在贵州瓮安、云南孟连等地的群体性事件，集中暴露出一些基层领导干部根本没有树立“以人为本”的思想。辛鸣认为，这充分说明我们的一些党员领导干部宗旨



意识、理想信念出了问题。一些官员根本没有把人民群众的安危冷暖放在心上。

中央党校教授蔡霞认为，当前一些领导干部根本不会做群众工作，群众意识极为淡漠，把我党“密切联系群众”的优良传统给丢掉了，出现了干部不知道群众在想什么、群众不知道干部在干些什么的严重现象。如此一来，我们的领导干部不是用政治威信和群众威望来影响群众、凝聚群众、号召群众，而只是依靠手中的权力来命令群众。“党组织的行政化、党的领导的权力化”，已经严重影响了一些基层党组织的影响力。

■ 科学发展观就是把政绩做给群众看的科学发展观

要树立把政绩做给群众看的科学发展观，必须有相应的机制作为保障，不管他喜欢也罢，不喜欢也罢，官员必须直接面对群众，接受群众监督，接受群众评判，接受群众选择。郭文建议改革选拔机制的办法，条件允许的地方可以试行，如乡镇主要领导由党员和公民可直接选举产生；市县级领导，加大城乡居民的评价、监督和选择的力度，由组织部门考察、评价、推荐和党员、公民公推、选举相结合产生。配合这些机制的实行，官员们不学科学发展观就不行，不眼睛向下就不行，不为百姓谋福利就不行，组织上考察也就不可能失真，群众也就不可能不满意。

■ 学习实践科学发展观的落脚点应是群众得实惠

在这次学习实践活动中，一定要把落脚点放到“人民群众得实惠”上。要坚持以人为本，把科学发展的成果体现在提高人民生活水平上，体现在满足人民物质文化需求上，体现在人的全面发展上。

■ 群众对学习实践科学发展观有四大期盼

虽然，此次学习实践科学发展观活动重点是县级以上领导班子和党员领导干部，但中国亿万普通群众同样予以高度关注，并对此次学习实践活动寄予了殷切的期盼。

一是期盼党员领导干部端正学习实践科学发展观态度，确保科学发展观理念和知识入脑入心。二是期望党员领导干部通过学习实践科学发展观活动，进一步改进工作

作风，解放思想，创新工作，改进不足。三是期望党员领导干部通过学习实践科学发展观活动，能在关注民生，帮助解决民生问题上苦功，并取得实效。四是期望通过学习实践科学发展观活动，党的反腐工作取得更明显的实效。

践行科学发展观须提高干部执行力

党员干部特别是各级领导干部有没有牢固树立科学发展的理念，是不是具备谋划和推动科学发展的能力，在很大程度上决定着本地区本部门本单位贯彻落实科学发展观的成效。要始终把学习科学发展观作为一项极为重要的任务来落实，坚持学在前面、用在前面，带动党员和群众学习。

■干部政绩考核要体现科学发展观

干部政绩考核往往成为各级领导干部的“指挥棒”、“风向标”，有什么样的政绩评价体系，就往往会有什么样的工作追求和施政行为。要把科学发展观真正落到实处，最有效的途径就是把科学发展观的要求变为干部政绩评价与考核的具体内容。坚持这样做，就会大大激发每一位领导干部自觉践行科学发展观的积极性和主动性，就会把科学发展观的具体要求变为每位领导干部的自觉行动，从而有效保证科学发展观的贯彻与落实。第一，领导干部政绩考核要看是否坚持把发展作为第一要务。第二，领导干部政绩考核要看是否坚持以人为本。第三，领导干部政绩考核要看是否坚持全面协调可持续。第四，领导干部政绩考核要看是否做到了统筹兼顾。

■学习实践科学发展观要警惕“学习油子”

笔者认为，要让这场活动真正取得实效，防止一些人成为“学习油子”，必须做到“上心、上手、上脑”。第一，要上心。上心，就是要用心学习。第二，要上手。上手，就是实践。第三，要上脑。上脑，就是要通过学习实践科学发展观活动，让科学发展观在头脑里牢牢扎下根，形成习惯形成风格。

■践行科学发展观必须提高干部的执行力

现实中一些矛盾和问题的暴露，不只是体制机制问题，也不是法律体系不健全问题，更不是民众的觉悟不高的问题，而是执行力出了问题，许多正确的路线方针政策在落实过程中出现了人为的“肠梗阻”。因此，笔者认为，践行好科学发展观，重要的是必须加强领导干部的执行力建设，加强干部队伍的作风建设。

首先，解决执行力问题就是要解决思想认识问题。其次，解决执行力问题就是要加强日常监督。其三，解决执行力问题就是要完善问责机制。其四，解决执行力问题就是要考核民生方面的作为。

【北煤简讯】

周寿成来我矿检查指导安全工作等10则

9月23日,矿召开美德文化建设工作会。会议重点对矿《关于美德文化建设实施意见审议稿》进行全面讨论审议。党委书记蔡好智主持会议并要求有关单位要高度重视美德文化建设工作,紧紧围绕一个目标、一条主线、一个核心推动群众性精神文明创建工作不断深入。

9月30日,矿召开月度工作会议。会议重点总结回顾了9月份工作,对10月份工作做了安排部署。矿长樊玉泉、党委书记蔡好智、分管领导及有关单位负责人参加了会议。会上,有关部门负责人及分管领导分别汇报了9月份原煤产量、掘进进尺、安全生产、质量标准化建设、冬季三防、信访稳定、节能减排等工作,并就如何抓好10月份工作提出了意见和建议。党委书记蔡好智对10月份工作提出意见和建议。矿长樊玉泉对9月份的工作做了总结回顾,对9月份工作完成情况表示满意,就确保10月份各项工作的健康稳定开展提出意见建议。

9月30日,集团公司调度工作会议在我矿召开。会议总结了集团公司雨季三防工作,对冬季三防工作做了安排部署。集

团公司总调度室有关领导、集团公司各单位调度室主任参加了会议。与会各单位相继汇报了雨季三防工作完成情况及冬季三防工作进展情况。会议要求集团公司各单位要本着早安排、早部署、早施工的原则,抓好物资储备、工程预案、设备防冻等方面的工作,确保在冬季来临之前各项工作落实到位,保证矿井的安全生产。

10月1日,周寿成来我矿检查指导安全工作。在矿长会议室,周寿成代表公司党政向我矿广大干部职工致以节日的问候。矿长樊玉泉向检查组汇报了关于四季度安全工作打算和措施。随后,在矿党政领导的陪同下,周寿成一行分采煤、掘进两个小组深入到井下采煤工作面和掘进迎头,对现场的安全生产状况进行详细的检查。通过检查,周寿成认为,我矿质量标准化建设基础工作扎实,环境整洁有序,实现了文明生产。关于下一步工作,周寿成希望我矿要进一步推进矿井质量标准化建设工作,给职工创造良好的安全生产环境,确保矿井实现08年安全生产。

10月6日,矿召开重阳节老干部座谈会。座谈会由党委书记蔡好智主持,矿长

樊玉泉向与会老同志通报了今年以来矿井各项工作的进展情况,听取介绍后,老同志积极献言献策,纷纷表示要继续关心企业发展,发挥余热,为矿井的发展做贡献。

10月7日,济宁市财税专项检查团来我矿检查指导工作。矿长樊玉泉、党委书记蔡好智等矿党政领导热情接待了检查团一行。在矿长会议室,矿长樊玉泉向检查团简要介绍了矿井发展概况和我矿近几年的经济运行状况。听取介绍后,检查团对我矿在安全生产、经济效益、科技进步等方面取得的成绩表示钦佩,并表示在检查中要充分发挥职能作用,为矿井提高经济运行水平多提一些好的意见和建议。

10月8日,煤业公司来我矿检查三季度安全质量标准化建设工作。矿长樊玉泉、党委书记蔡好智热情接待了检查团一行,并陪同参加检查。在会议中心,矿长樊玉泉详细汇报了我矿三季度安全质量标准化建设工作情况。听取汇报后,煤业公司副总经理曲天智率检查团一行对我矿安全质量标准化建设工作进行了全面检查。通过检查,检查团认为我矿安全质量标准化工作领导重视,机制健全,管理精细,亮点突出,一致通过检查。

10月10日,矿开展决战四季度系列安全活动。为打好打胜四季度安全生产攻

坚战,动员全矿干部职工进一步统一思想,振奋精神,以必胜的信念、决战的姿态、过硬的措施、顽强的作风,全力以赴投入四季度安全生产决战,矿举办了决战四季度黑板报展、“振奋精神 鼓足干劲 全力以赴决战四季度”千人签名保安全活动,并散发宣传提纲,为决战四季度营造浓厚氛围。

10月15日,矿组织观看安全生产警示教育片。在职工俱乐部,井下、井上生产各单位近千名干部职工认真观看了《煤矿瓦斯爆炸事故的防治》和《煤矿透水事故的防治》两部安全警示教育片,引导广大干部职工在工作中积极查找自身存在的问题,认真开展隐患排查治理工作,狠抓现场管理,切实把“安全第一”的思想始终贯穿到生产的每个环节中。

10月15日,煤业公司安监局来我矿检查隐患治理工作。在矿分管领导的陪同下,煤业公司安监局副局长李增良一行先后到我矿研石山及邹唐铁路道口进行实地查看,重点对我矿三季度隐患排查治理及四季度隐患排查情况进行检查指导。通过检查,检查团对我矿隐患治理工作给予肯定,并希望我矿按照“隐患治理年”活动要求,狠抓事故苗头分析、处理,发现隐患及时治理,切实把事故消灭在萌芽状态。

【信息集锦】

山东将煤矿瓦斯超限视同事故处理

近日，为有效防范和遏制煤矿重特大瓦斯事故，山东省政府安全生产委员会近日提出：瓦斯超限就是事故，一旦在隐患排查中发现瓦斯超限，将予以责任追查。

煤矿井下瓦斯超限是导致煤矿事故发生的重要诱因。近年来，随着老矿井开采深度的增加和新矿区的持续开发，山东高瓦斯矿井逐年增多，受煤尘爆炸威胁的矿井比例增多。

山东省要求煤矿企业配备足够的瓦斯检查人员，落实巡回检查和专人检查制度。在改变全矿井通风系统时，必须由煤矿企业总工程师进行审批。监控中心必

须能适时反映监控场所瓦斯的真实状态；当瓦斯超限时，能及时切断工作场所的电源，停止采掘等生产活动。同时，各煤矿必须制订瓦斯事故应急预案，当瓦斯超限和各类异常现象出现时，能迅速作出反应。

作为煤炭生产大省，山东省非常重视安全隐患排查工作。山东省明确提出，虽然并未造成现实中的安全事故，但对于发现的重大事故隐患和严重违法生产经营行为均视同于事故，对不及时加以整改的将进行严肃处理。

安全将制约中国煤炭可持续发展

中国国家能源专家咨询委员会副主任周大地在刚刚结束的第二届中国(太原)国际煤炭与能源新产业高峰论坛上表示，安全将成为中国煤炭工业是否能够实现可持续发展的主要制约条件。

“中国的煤炭行业的现代化水平依然较低，不仅相当多煤矿达不到安全高效的现代化标准，而且行业总体劳动生产率和机械化自动化水平较低。许多中小煤矿仍然不能解决安全生产问题，在此问题上绝不能存在侥幸心理。”周大地说。

“中国的煤炭行业必须走安全、高效的现代化道路，不能单纯依靠中小煤矿扩大产量。大型化、集约化是中国煤炭工业的必然发展方向。”他说。

周大地认为，应该下定决心把非法小型煤矿等落后产能淘汰下去，产量不能盲目扩大，这样将有利于避免煤炭价格过低的情况。“在产能有了一定限制，需求进一步上升的情况下，价格自然不会低。中国今后不应再出现煤价过低的现象。”

据中国煤炭工业协会会长王显政透露：2007年全国煤矿死亡人数降到3786人，与历史最高时期相比下降了49.34%；煤矿百万吨死亡率由7.09下降到2007年的1.485。尽管如此，中国的煤矿安全生产形势依然严峻。

2010 年我国大中小煤矿产量比重确定

中国煤炭工业协会会长王显政日前表示,2010 年我国大中小煤矿产量比重将调整为 56: 17: 27。届时, 13 个大型煤炭基地产量将达到 22.4 亿吨, 占全国总产量的 86%。

改革开放 30 年来, 我国煤炭工业取得长足发展和进步, 集中体现在煤炭产量快速增长, 煤炭经济运行质量稳步提高、大型煤炭生产基地与大型煤炭企业集团公司建设稳步推进、煤炭经济结构调整取得较大进展、煤炭生产力水平有了明显提高、煤矿安全生产形势稳步好转等方面。

王显政表示, 我国煤炭工业必须坚持走节约发展、清洁发展、安全发展和可持续发展的路子。一是要加快大型煤炭生产基地建设和发展, 提高煤炭工业规模化和现代化水平; 二是要加快煤炭科技进步, 快速提升煤炭生产力整体水平; 三是大力发展以煤为主的多元产业, 促进煤炭经济发展方式的根本转变; 四是煤炭产业结构调整要取得成效, 初步建立新型煤炭工业体系; 五是强化煤矿安全管理, 使安全生产形势稳步好转。

国土资源部发布《矿山储量动态管理要求》

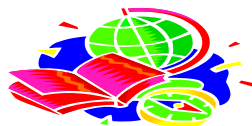
为加强矿山储量动态监督管理工作, 落实矿山储量管理责任, 适时、准确掌握矿山资源储量情况, 促进矿产资源有效保护和合理利用, 国土资源部近日发布了《矿山储量动态管理要求》。这是国土资源部成立以来第一次对矿山企业的储量管理提出明确具体的要求, 其核心精神是, 保护资源必须落实储量管理责任。

《要求》包括总则、矿山地质测量、资源储量分类、资源储量估算、资源储量损失、回采率、资源储量报销、矿山资源储量台账、矿山储量年报、附则十方面内容。

《要求》提出, 大中型矿山必须建立矿山地质测量机构, 小型矿山必须配备地质测量人员。职责是依据国家有关技术规范、要求, 承担矿山生产有关的矿山测量、矿山地质等工作, 负责矿山储量管理, 建立矿山储量台账, 编制矿山生产有关图件及矿山储量年报。矿山资源储量台账是全面、准确反映矿山企业资源储量情况的基础资料, 矿山企业必须有专人负责, 及时修改、更新台账的各项内容。

《要求》还对矿山储量管理重要基础工作——资源储量损失、回采率考核、储量报销等内容作出规定。

【改革开放 30 年】



引航中国改革开放之路

——从党的十一届三中全会到十七届三中全会

核心提示：10月9日—12日，党的十七届三中全会在北京隆重召开。这是30年以来的第7个三中全会。

纵观党的历史，改革开放30年来，历届党的三中全会都承担着经济发展和经济体制改革的重大使命，一些具有重大转折意义的决策，多是在三中全会上作出的。

之所以三中全会的议题大多锁定发展与改革，这是因为改革开放30年来，发展是中国共产党执政兴国的第一要务，是每届中央领导集体的中心工作。而从30年来7个三中全会的中心议题与关键词的变化中，也可以看出党对于中国经济现代化、中国经济体制改革、中国发展方式的认识在不断发展、不断深入、不断成熟，并进行着逐步演进与探索。

十一届三中全会

时间：1978年12月18日~22日 **关键词：**实现伟大历史转折

十一届三中全会是一次拨乱反正、实现伟大历史转折的会议。全会批判了“两个凡是”的错误方针，充分肯定必须完整地、准确地掌握毛泽东思想的科学体系，高度评价关于实践是检验真理的唯一标准问题的讨论，确定了解放思想、实事求是、团结一致向前看的指导方针；决定停止使用“以阶级斗争为纲”的错误口号，作出把工作重点转移到社会主义现代化建设上来和实行改革开放的决策；制定了关于加快农业发展的决定；提出了加强社会主义民主和健全社会主义法制的任务；审查和解决了党在历史上遗留的一批重大问题，重新评价了一些重要领导人的功过是非。全会还增选了中央领导机构的成员；决定成立中央纪律检查委员会。

这些具有重大意义的转变，标志着中国共产党重新确立了马克思主义的思想路线、政治路线和组织路线，开始形成了以邓小平为核心的第二代中央领导集体，我国进入了社会主义现代化建设的新时期。

十一届三中全会具有里程碑的意义，它标志着一个伟大时代——改革开放和社会主义现代化建设时代的开始，以十一届三中全会为标志掀开了中国经济体制改革的序幕，开辟了一个新的纪元。

在此后的六年间，即从 1978 年 12 月到 1984 年 10 月，中国的改革进入了启动阶段。这一阶段，改革的主战场是在农村。以安徽省凤阳县小岗村农民率先实行包产到户为发端，在整个农村掀起了一股强大的农村体制改革的浪潮，也就是实行家庭联产承包责任制。在农村改革的同时，城市里的工商企业也进行了一些改革试点，即进行扩大企业自主权的试点。

十二届三中全会

时间：1984 年 10 月 20 日 **关键词：**改革从农村走向城市

这次会议一致通过了《中共中央关于经济体制改革的决定》。这个决定根据马克思主义基本原理同中国实际相结合的原则，阐明了加快以城市为重点的整个经济体制改革的必要性、紧迫性，规定了改革的方向、性质、任务和各项基本方针政策，是指导我国经济体制改革的纲领性文件。该决定在许多问题上，特别是在商品经济、价值规律这些重大问题上，冲破“左”的思想束缚，澄清了在许多人中间存在的模糊认识。

这次会议标志着改革开始由农村走向城市和整个经济领域，由此中国的经济体制改革进入了第二阶段，即改革的展开阶段。决定第一次明确地指出，中国的社会主义经济不是计划经济，而是以公有制为基础的有计划的商品经济。在当时的历史条件下，明确地指出社会主义经济是有计划的商品经济，已是相当大的突破，是对马克思主义政治经济学的一个重大发展。

十三届三中全会

时间：1988 年 9 月 26 日～30 日 **关键词：**为深化改革扫清道路

会议原则通过了《关于价格、工资改革的初步方案》和《中共中央关于加强和改进企业思想政治工作的通知》两个重要文件。

这次会议是在一个特殊时期召开的。受访的专家指出，当时，中国正处在新旧两种体制的转换时期，并因此带来一系列问题。其中突出的问题是经济秩序混乱、物价上涨过快，并由此影响到人民群众的生活。为了使中国的改革开放得以深入下去，这次会议确定了治理经济环境、整顿经济秩序、全面深化改革的指导方针，要求把今后一段时期的改革和建设的重点，突出地放到治理经济环境、整顿经济秩序上来。这次会议为进一步深化改革扫清了道路。

十四届三中全会

时间：1993 年 11 月 11 日～14 日

关键词：勾画社会主义市场经济体制的基本框架

全会通过了《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》。全会指出，社会主义市场经济体制是同社会主义基本制度结合在一起的。建立社会主义市

经济体制，就是要使市场在国家宏观调控下对资源配置起基础性作用。要进一步转换国有企业经营机制，建立适应市场经济要求，产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度。

1992 年邓小平同志的“视察南方的谈话”带来了一次大的思想解放，当年 10 月召开的中共十四大明确指出，社会主义经济是公有制基础上的市场经济，即提出了“社会主义市场经济”的论断，并第一次把社会主义市场经济确立为中国经济体制改革的目标模式。

这一决定是我国建立社会主义市场经济体制的总体规划，是我国进行经济体制改革的行动纲领。这次会议后，我国的经济体制改革向纵深处发展，极大地推动了我国建立社会主义市场经济体制的进程。

十五届三中全会

时间：1998 年 10 月 12 日～14 日 **关键词：**建设新农村

会议审议通过了《中共中央关于农业和农村工作若干重大问题的决定》，并提出了到 2010 年建设有中国特色社会主义新农村的奋斗目标，确定了实现这一目标必须坚持的方针。

全会充分肯定了党的十一届三中全会以来我国农村改革和发展的巨大成就和基本经验，在系统总结农村改革的历史经验、深入分析研究农业和农村发展现状的基础上，明确提出了农业和农村跨世纪发展的目标和必须遵循的方针，对我国农村经济、政治、文化建设作出了全面部署，制定了推进农业和农村工作的政策措施。

在我国，推进工业化、城镇化的大背景下，城乡发展不平衡的矛盾越来越突出，这次全会关于农业和农村工作若干重大问题决定的形成，标志着全党对我国农村改革和发展规律的认识更加深刻了，加强农业和农村工作的自觉性更高了。

十六届三中全会

时间：2003 年 10 月 11 日～14 日 **关键词：**新任务、新起点

全会通过的《中共中央关于完善社会主义市场经济体制若干问题的决定》不仅是今后十年改革与发展的“蓝图”，同时也是科学发展观的全面展示，对完善社会主义市场经济体制提出了新的思路和举措。被称之为我国社会主义市场经济理论和实践的又一座新的里程碑。其中所提出的科学发展观和“五个统筹”的发展目标，是党的执政理论的重大创新，是更加现代，更加符合人类发展进步潮流的执政理念。这一执政理念的重大变化，已经和必将推动中国全方位的深刻变化。

以十六届三中全会为标志，明确了国有制不等于公有制，混合所有制经济特别是股份制也是公有制，这是继多种形式的分配方式、市场配置资源之后的第三次思想革

命。同时，十六届三中全会还明确了法律没有明令禁止的领域非公有经济都可以进入。提出建立现代产权制度，从单纯的经济发展转向以人为本、全面、均衡的发展观，同时大力推进政府行政管理改革，这意味着中国改革或者说制度创新将进入全新阶段，即改革的第四阶段——完善社会主义市场经济体制的阶段。由此，带有全局性根本性的重大改革已拉开序幕，经济、社会及行政体制改革相互促进的态势开始形成。

不仅如此，十六届三中全会指出，要“以人为本”，树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展。这种思想被写入中国发展的战略文本还是第一次，这标志着决策层在国家发展战略上发生的重大变化。按照科学发展观的要求，经济、政治、文化、社会建设四位一体的中国特色社会主义事业总体布局已全面展开。

十七届三中全会

时间：2008 年 10 月 9 日～12 日 **关键词：**推进农村改革发展

十七届三中全会审议通过了《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》。对于中国这个 13 亿人口的大国来说，农业、农村、农民问题关系着党和国家事业发展全局。当前中国正处于工业化、城市化的提速过程中，而城市化的发展目标之一就是解决好农民、农村的发展问题，并且要通过工业化的推进为三农问题的解决找到出路。同时，三农问题能否解决好，也是关系着中国下一步发展的基础性因素。正因如此，本届三中全会的关注面更加集中，这也表明在中国经济现代化的过程中三农问题正越来越突出。

经过 30 年改革开放，我国农村经济社会发生了历史性巨变。2007 年，全国农民人均纯收入达到 4140 元，比 1978 年增加了近 30 倍；农村绝对贫困人口数量由 2.5 亿人减少到 1500 万人；粮食总产量由改革开放前的 3000 亿公斤增加到 5000 亿公斤。30 年间，10 个“一号文件”、“多予、少取、放活”工业反哺农业、城市支持农村、“统筹城乡发展”等具有鲜明时代特征的政策措施，清楚记载了党领导农民群众改革实践的历史轨迹。

但是，当前农村的改革发展还面临不少困难和问题，城乡、区域、经济社会发展仍很不平衡，农村稳定发展和农民持续增收难度加大。特别是去年以来，由于部分农副产品供求紧张而导致的物价过快上涨，由农资等价格上涨导致农民种粮比较效益偏低，由政策不配套导致政府重视粮食生产而农民种田积极性不高等不利因素，直接影响着农村经济社会的全面发展。全面建设小康社会重点在农村，但难点也在农村，十七届三中全会以研究推进农村改革发展问题为主要议程意义十分重大。

